

Rotary

Vida
Rotaria

529

mayo-junio 2026

Argentina - Paraguay - Uruguay



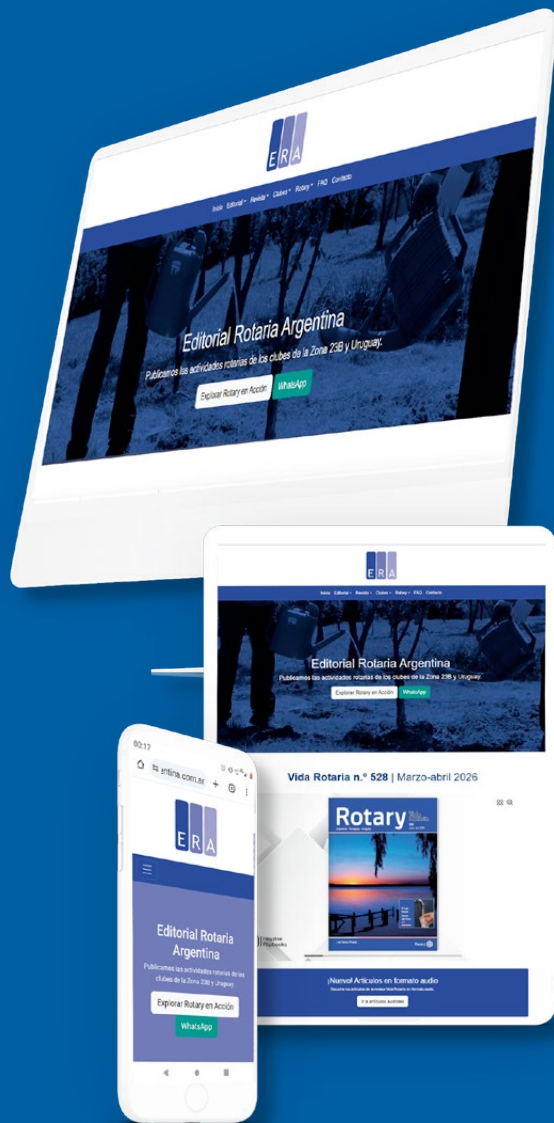
Distrito 4921

El futuro del liderazgo:
crear el clima para que las voces se encuentren.

Pág. 54.

Faro del Fin del Mundo, Isla de los Estados, Tierra del Fuego.

Rotary 



la revista
en la web

www.editorialrotariaargentina.com

ROTARY INTERNATIONAL

Autoridades
2025 - 2026

Presidente
Francesco Arezzo
Ragusa, Italia

Presidente electo
Olayinka Hakeem Babalola
Trans Amadi, Nigeria

Vicepresidente
Alain Van de Poel
Wezembeek-Kraainem, Bélgica

Tesorero
Patrick Eakes
Crescent (Greensboro),
Carolina del Norte, EE.UU.

Directores
Christine Buering
Altenburg, Alemania
Christine Etienne
Petoskey, Michigan, EE.UU.
Brian Hall
Covington, Louisiana, EE.UU.

Jung-Hyun Lee
Hwasung Taeon, Corea
Naomi Luan-Fong Lin
Taipei Lily, Taiwán

Isao "Mick" Mizuno
Tokyo Tobihino, Japón

M. "MMM" Muruganandam
Bhel City Tiruchirapalli, India

K.P. Nagesh
Bangalore Highgrounds, India

Salvador Rizzo Tavares
Monterrey Carlos Canseco,
México

César Luis Scherer
Marechal Cândido,
Rondon-Beira Lago, Brasil

Jennifer A. Scott
Central Blue Mountains, Australia

Wyn Spiller
Grass Valley, California, EE.UU.

Suzan Stenberg
Östersund Åre, Suecia

Daniel V. Tanase
Suceava Bucovina, Rumania

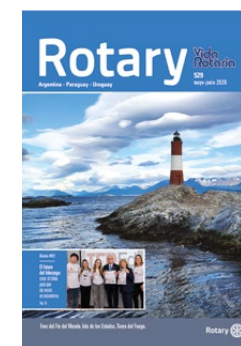
Harriete Florence Verwey
Leiden-AM, Países Bajos

Secretario General
John P. Hewko
Kiev, Ucrania

En Rotary,
encontrar la pieza
adecuada para
involucrar a cada
socio debería nuestro
objetivo principal.

Jennifer Jones

EPRI 2022/23



VIDA ROTARIA

Año 70, n.º 529
Mayo-Junio 2026



Una publicación de Rotary Global Media Network

Publicación dedicada a divulgar el ideal de servicio en Argentina, Paraguay y Uruguay. El nombre y las marcas de Rotary son propiedad de Rotary International. Los artículos son exclusiva responsabilidad de sus autores y los conceptos expresados no constituyen necesariamente la opinión de Rotary International. La Fundación Rotaria o de los editores de Vida Rotaria. Vida Rotaria se reserva el derecho de publicación de las colaboraciones recibidas, de acuerdo con sus criterios editoriales.

Foto de tapa: **Faro del Fin del Mundo** (fuente: Revista Rotary).

CONSEJO DIRECTIVO

Presidente | Carlos E. Speroni (R.C. de Monte Grande del Centenario)

Vicepresidente | Daniel A. González (R.C. de Haedo)

Secretaria | Adriana B. Martínez (R.C. de Rosario Sud)

Prosecretario | Ernesto A. Pangia (R.C. de Rosario Oeste)

Tesorero | Heraldo R. Zoni (R.C. de La Plata Norte)

Protesorero | Marcelo O. Chiacchio (R.C. de Chascomús)

Vocales

María I. Legorburu (RC de Bolívar)

Juan C. Ayala B. (R.C. de Santa Fe)

Ramón E. Calí (R.C. de Paraná Plaza)

Olga G. de Malé (R.C. de Alcira Gigena)

Daniel E. Sadofski (R.C. de Godoy Cruz)

Oscar R. Marelli (R.C. de Posadas)

Carlos A. Prestipino (R.C. de Rosario Plaza de la Bandera)

Martín P. Zubeldía (R.C. de Tandil)

María del Pilar Cotrone (R.C. de Lomas de Zamora Este)

Joel Salvatierra (R.C. de Cerro Aconcagua)

Dante H. Bazano (R.C. de San Lorenzo)

Víctor M. Báez N. (R.C. de Encarnación)

Ana M. N. de Colombo (R.C. de Punta Chica)

Carlos A. Esquerro (R.C. de Salto Grande Concordia)

Néstor Vizgarra (R.C. de Caleta Olivia)

Héctor T. Martín (R.C. de Barraquero)

Roberto Figueredo (R.C. de Venado Tuerto)

Pedro A. Zanini (R.C. de Las Parejas)

Raúl E. Telesca (R.C. de Villa Industriales)

Mariano Rodrigo (R.C. de La Comercial)

Ramón Montoliu (R.C. de José M. Ezeiza)

Juan A. Bruguera (R.C. de Rosario Ovidio Lagos)

Santiago Suescun (R.C. de Rauch)

Consejo Asesor Honorario

Presidente | Gustavo Enz (R.C. de Rosario)

Miembros

Ricardo R. Baroni (R.C. de General Bustos)

Celia C. de Giay (R.C. de Arrecifes)

Jorge A. Mollerach (R.C. de Santa Fe)

Eduardo C. Hindí (R.C. de Catedral al Sur)

Comité de Gobernadores de los distritos de Argentina, Paraguay y Uruguay

D. 4845. Natalia Caligaris

D. 4851. Leonardo Mangoldt

D. 4895. Susana B. Espósito

D. 4905. Elvio Schafer

D. 4921. Santiago J. Suescun

D. 4945. Leonel Delgado Rossi

D. 4975. Graciela Fernández Pereyra

EDITORIAL

Mayo, Mes del Servicio a la Juventud en Rotary International

Mayo ocupa un lugar destacado en el calendario rotario al estar dedicado al Servicio a la Juventud, un ámbito que expresa con claridad la vocación de Rotary de construir un futuro más justo, más pacífico y más sostenible. Este mes nos invita a reflexionar con profundidad sobre el papel que desempeñan las nuevas generaciones en la vida de nuestras comunidades y, al mismo tiempo, sobre la responsabilidad que asumimos como rotarios al acompañarlas, orientarlas y brindarles oportunidades reales de crecimiento.

Rotary International ha comprendido desde sus orígenes que el liderazgo ético y el servicio desinteresado no son valores que surgen de manera espontánea: se cultivan, se enseñan y se fortalecen a través de experiencias significativas. En este sentido, los programas juveniles de nuestra organización —Interact, RYLA y el Intercambio de Jóvenes— constituyen espacios privilegiados donde miles de jóvenes en todo el mundo

descubren su capacidad de influir positivamente en su entorno. Cada uno de estos programas ofrece un marco de formación, camaradería y acción que permite a los participantes desarrollar habilidades de liderazgo, pensamiento crítico, sensibilidad social y compromiso cívico.

El Mes del Servicio a la Juventud nos recuerda que el acompañamiento a las nuevas generaciones no puede limitarse a la transmisión de conocimientos o a la ejecución de proyectos aislados. Implica, ante todo, reconocer a los jóvenes como actores centrales del presente, no solo como promesas del futuro. Implica escucharlos con atención, valorar sus perspectivas, comprender sus inquietudes y abrir espacios donde puedan expresarse con libertad y asumir responsabilidades concretas. La juventud no necesita tutelaje; necesita oportunidades, confianza y un entorno donde su energía creativa pueda transformarse en acción.

En un mundo atravesado por desafíos complejos —cambios tecnológicos acelerados, tensiones sociales, crisis ambientales y nuevas formas de interacción humana—, los jóvenes aportan una mirada indispensable. Su capacidad de adaptación, su sensibilidad hacia la diversidad, su dominio de las herramientas digitales y su inclinación natural hacia la innovación constituyen recursos estratégicos para cualquier comunidad que aspire a progresar. Rotary, como organización global, tiene la posibilidad y el deber de canalizar ese potencial hacia iniciativas que generen impacto duradero.

Por ello, este mes es una invitación a que cada club rotario renueve su compromiso con los programas juveniles, fortalezca sus vínculos con Interact, impulse la participación en RYLA y promueva activamente el Intercambio de Jóve-

nes. También es una oportunidad para revisar nuestras prácticas, evaluar qué tan accesibles son nuestros espacios para las nuevas generaciones y preguntarnos si estamos creando las condiciones necesarias para que los jóvenes se sientan verdaderamente incluidos y valorados.

El Servicio a la Juventud no es un complemento de la labor rotaria: es un pilar fundamental de nuestra misión. Allí donde un joven encuentra un ámbito para desarrollarse, una comunidad encuentra esperanza. Allí donde un club abre sus puertas a la juventud, Rotary se fortalece. Y allí donde un proyecto integra la visión de las nuevas generaciones, el servicio adquiere una dimensión más profunda y transformadora.

Que este mes nos inspire a actuar con convicción, a tender puentes entre generaciones y a reafirmar nuestro compromiso con quienes heredarán el mundo que hoy estamos construyendo. La juventud no es solo el futuro: es el presente que nos impulsa a servir con mayor dedicación y propósito. ■



EGD 4915
OSVALDO E. TROCCOLI
osvaldo.troccoli@gmail.com

SUMARIO

12

Visita del Presidente Francesco Arezzo

Distritos 4851, 4895, 4905 y 4921

14

Fortalecer la presencia y el impacto de Rotary en las comunidades

Leonardo G. Mangoldt

18

La inteligencia artificial como aliada estratégica en los proyectos rotarios

Hilda Montrul

22

Rotarismo

Ricardo Calatroni en Glosas sobre Rotary

23

Reconocimiento a la trayectoria de Carlos E. Speroni

Consejo Profesional de Cs. Económicas Pcia. Bs. Aires

24

¡Piensa diferente! ¡Lidera con pasión!

Eduardo A. Orso

28

Entre el paraíso y el infierno

Roberto A. Cuello

32

Rotary y la servucción

Angel Pérez Cortés

36

El problema de querer ser un faro

Federico Ríos

39

Rotary se comprende participando

en Rotary Visto Tiempo atrás

40

Cuando una mordedura cambia una vida

Néstor Stanchi - Beatriz del Curto

06

Mensaje del Presidente de RI

72

Francesco Arezzo

08

Mensaje del Presidente de LFR

76

Holger Knaack

10

Mensaje del Director de RI

78

César L. Scherer

46

Rotary en Acción

59

Escriben las Ruedas

61

Escriben los Jóvenes

62

Escriben los Gobernadores

Sigue a los jóvenes

Shoki Wafula no sabía qué le depararía el destino cuando se vio obligado a abandonar su país natal, Uganda, y se trasladó a Sudáfrica. Lo que encontró fue una comunidad rotaria que lo recibió con calidez y compañerismo. Esa experiencia lo inspiró a colaborar en la creación de un ciberclub de Rotaract en el que líderes jóvenes de todo el mundo pudieran conectarse, desarrollar sus habilidades y prestar servicio juntos.

Hoy en día, esa comunidad cuenta con socios repartidos por varios continentes, quienes colaboran en iniciativas de desarrollo del liderazgo, construcción de la paz, y servicio. Para Wafula, la experiencia confirmó el mensaje de que todo servicio de impacto comienza con personas que se sienten conectadas, valoradas y empoderadas para liderar.

Su historia es un recordatorio de la importancia que tiene el Mes del Servicio a la Juventud. Gracias a Rotaract y a programas como el Intercambio de Jóvenes de Rotary, los jóvenes desarrollan habilidades de liderazgo, cultivan la comprensión internacional y descubren el impacto que pueden generar a través del servicio.

El Plan de Acción de Rotary nos alienta a fomentar el involucramiento de los participantes. En su esencia más pura, esta meta nos plantea una sencilla pregunta: ¿cómo garantizar que la participación en Rotary sea significativa y gratificante para todos? La respuesta, contundente, es a través de Rotaract y los programas para jóvenes.

Cuando los clubes asesoran a los rotaractianos, acogen a estudiantes de intercambio o apoyan iniciativas de líderes jóvenes, lo que hacen es crear oportunidades para que los socios compartan su experiencia de una manera que les resulte personal y gratificante. Son conexiones que reafirman su propósito como socios y refuerzan los lazos de la familia de Rotary.

Además, abren caminos hacia Rotary que perduran en el tiempo. Cada año, miles de jóvenes completan los programas de Rotary y se nutren de experiencias que llevan consigo durante toda la vida. Por eso, muchos desean seguir en contacto.

Organizaciones como Rotex International, una asociación compuesta por exparticipantes del Intercambio de Jóvenes, permiten a los exparticipantes de los programas de Rotary seguir desempeñándose como mentores, líderes y promotores de nuestros programas para jóvenes. Como reflexiona Hans Lee, cofundador



Foto: Monika Lozinska

de Rotex, al respecto de los exparticipantes del Intercambio de Jóvenes: “El intercambio no termina cuando uno vuelve a casa”. Cuando recibimos a los líderes jóvenes en nuestros clubes con los brazos abiertos y los incluimos en nuestras actividades, fortalecemos la continuidad de Rotary entre generaciones.

Durante el Mes del Servicio a la Juventud, espero que cada club rotario reflexione sobre las formas en que los programas para jóvenes pueden fomentar el involucramiento de socios nuevos y no tan nuevos. Colaboren en proyectos de servicio e incluyan a los más jóvenes en los procesos de planificación y toma de decisiones.

El mensaje de Rotary al mundo es que estamos *Unidos Para Hacer El Bien*. Los programas para jóvenes nos muestran cómo plasmarlo en la práctica: uniendo generaciones, invitándolas a que compartan ideas y trabajen codo a codo bajo un ideal de servicio.

Cuando invertimos en los jóvenes, no solo estamos formando a los líderes del futuro. Estamos construyendo, también, un Rotary más fuerte y conectado. En el momento presente. ■

MENSAJE

Foto: Monika Lozinska

LA FUNDACIÓN ROTARIA

Autoridades
2025 - 2026

Presidente

Holger Knaack
Herzogtum Lauenburg-Mölln,
Alemania

Presidente electo

Jennifer E. Jones
Windsor-Roseland, Ontario,
Canadá

Vicepresidente

Greg E. Podd
Evergreen, Colorado, EE.UU.

Directores

Ann-Britt Åsebol
Falun Koppurvågen, Suecia

Martha "Marty" Peak Helman
Boothbay Harbor, Maine, EE.UU.

Frank Ching-Huei Horng
Panchiao West, Taiwán

Chun-Wook Hyun
Seoul-Hansoo, Corea

R. Gordon R. McNally
South Queensferry, Escocia

Akira Miki
Himeji, Japón

Ijeoma Pearl Okoro
Port Harcourt, Nigeria

Bharat S. Pandya
Borivli, India

Vicky Puliz
Sparks, Nevada, EE.UU.

Carlos Sandoval
San Nicolás de los Garza,
México

Dennis J. Shore
Hawthorn, Australia

Katsuhiko "kats" Tatsuno
Tokyo-West, Japón

Stephanie A. Urchick
McMurray, Pennsylvania, EE.UU.

Secretario General

John P. Hewko
Kiev, Ucrania

Una oportunidad para el futuro

El programa más grande de La Fundación Rotaria es PolioPlus, al que le sigue una iniciativa nueva y también importante: el Desafío de Rotary por unas Comunidades Saludables, que surgió, a su vez, de la primera iniciativa de Programas de Gran Escala que se llevó a cabo en Zambia. A través de esta labor, luchamos contra el paludismo, la neumonía y las enfermedades diarreicas, las tres principales causas de muerte en los niños menores de 5 años en África. Pero un niño sano también necesita educación, los cimientos sobre los que se erige su futuro. Rotary está buscando formas de invertir en la próxima generación mediante alianzas y enfoques creativos. **Johan Denolf**, del Club Rotario de Damme (Bélgica), y **Nirmal Rijal**, del Club Rotario de Katmandú Mid-Town (Nepal), nos acercan un ejemplo extraordinario:

En las montañas de Nepal, los niños de la aldea de Melamchi Ghyang no tenían escuela a la que asistir. En 1985, una maestra llamada **Purna Gautam** se propuso cambiar esa situación y fundó una escuela, con la promesa de que nunca se rechazaría a ningún niño. Para muchas niñas y niños, la escuela se volvió una vía para escapar de amenazas como el trabajo infantil, el matrimonio precoz y la trata de personas.

En 1999, **Hilde Kuypers**, una filántropa belga, quedó tan conmovida por la misión de **Gautam** que, para apoyarla, fundó KetaKeti, una entidad sin fines de lucro. KetaKeti y el club rotario de Damme formaron una alianza mientras que el club ayudaba a la comunidad a recuperarse del terremoto de 2015.

En 2024, el club rotario de Damme, en colaboración con el club rotario de Katmandú Mid-Town y 15 clubes de Bélgica y Alemania, más el apoyo del distrito 2130, aunaron esfuerzos para una subvención global de 175.000 dólares.

Gracias al proyecto, se proveyó de energía solar a la escuela, por lo que dejó de utilizar leña para cocinar; se suministró energía a un puesto de asistencia médica y se pusieron en marcha iniciativas de reforestación y educación ambiental. En 2025, el número de alumnos matriculados había aumentado a 440. Los clubes rotarios se comprometieron a contribuir con los salarios del cuerpo docente durante tres años. Para el 2027, la escuela tiene como objetivo alcanzar la autosuficiencia mediante un fondo de exalumnos, al que KetaKeti Bélgica aportará un monto equivalente. Lo que comenzó siendo la promesa de una maestra se ha transformado en una historia de amistad que trasciende fronteras y que pone de relieve el poder de la educación.



HOLGER KNAACK

Presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria

440
alumnos inscriptos
en 2025



Gracias a una subvención global de La Fundación Rotaria, cientos de niños nepalíes tienen ahora una oportunidad real de alcanzar el futuro que se merecen. Y lo más extraordinario de todo es que los propios exalumnos están poniendo manos a la obra para garantizarlo. Ese es el tipo de impacto sostenible y generacional que Rotary se esfuerza por generar. Hay innumerables historias de este tipo, a la espera de volverse realidad. Con tu compromiso y el respaldo de La Fundación Rotaria, puedes ser parte de una de estas historias. ■

Juventud en acción, talentos en formación

En un tiempo de cambios rápidos y desafíos complejos, invertir en la juventud se convierte en un compromiso con el futuro. El Rotary International comprende esta misión con claridad: desarrollar a los jóvenes es preparar a la próxima generación de líderes que guiará comunidades, instituciones y causas con conciencia, competencia y espíritu de servicio. Cuando miramos a los jóvenes, no vemos solo promesas lejanas: vemos talentos en formación, energía transformadora y la posibilidad real de un mundo más ético, solidario y humano.

A lo largo de su historia, el Rotary reafirma, a través de programas, una convicción esencial: la juventud necesita oportunidades reales para crecer, aprender y liderar. Es en este punto donde la misión rotaria se revela aún más fuerte. Nuestros programas crean entornos en los que los jóvenes son invitados a asumir responsabilidades, desarrollar iniciativa, fortalecer la autoconfianza y ampliar su visión del mundo.

Al participar en estas experiencias, aprenden a trabajar en equipo, a dialogar con diferentes realidades, a tomar decisiones con responsabilidad y a comprender que el liderazgo verdadero no se impone por la fuerza, sino que se construye a través del ejemplo, la escucha activa y el compromiso con el bien común. Al mismo tiempo, este recorrido amplía su for-



mación humana y ciudadana, mostrando que el conocimiento y la sensibilidad social deben ir de la mano.

La gran diferencia radica en que el Rotary no forma líderes solo para el éxito individual, sino para el servicio. Nuestros programas enseñan en la práctica el valor de servir, de reconocer las necesidades a su alrededor, de actuar con empatía y de entender que todo liderazgo cobra sentido cuando mejora la vida de otras personas. Esta es una lección que deja huellas permanentes y ayuda a formar ciudadanos más preparados para los desafíos del presente y del futuro.

Nada de esto ocurre por casualidad. Detrás de cada oportunidad ofrecida a la juventud está la presencia generosa e inspiradora de los rotarios, que donan tiempo, experiencia, atención y confianza. Son hombres y mujeres que creen en el potencial de los jóvenes y asumen la responsabilidad de acompañarlos, orientarlos y alentarlos. Esta labor, muchas veces silenciosa, es una de las más nobles que realiza Rotary,

porque transforma vidas, fortalece comunidades y reafirma la vocación de nuestra organización de formar líderes comprometidos con un mundo mejor.

Preparar a los jóvenes para el futuro es, sin duda, uno de los mayores legados de Rotary. Significa sembrar valores, fortalecer vocaciones y construir liderazgos capaces de transformar la sociedad con integridad, visión y cooperación. Cada club que acoge esta misión amplía el alcance del ideal rotario y ayuda a garantizar que el mañana sea conducido por líderes más preparados, más humanos y más comprometidos con la paz y la dignidad.

Que esta certeza nos motive a involucrarnos aún más en esta misión, fortaleciendo nuestros programas y asumiendo, de manera activa y permanente, el compromiso con el desarrollo de jóvenes líderes. Invertir en la juventud es fortalecer el futuro de Rotary y del mundo. Y al hacerlo, damos vida, con acciones concretas, al mensaje presidencial *Unidos Para Hacer El Bien.* ■



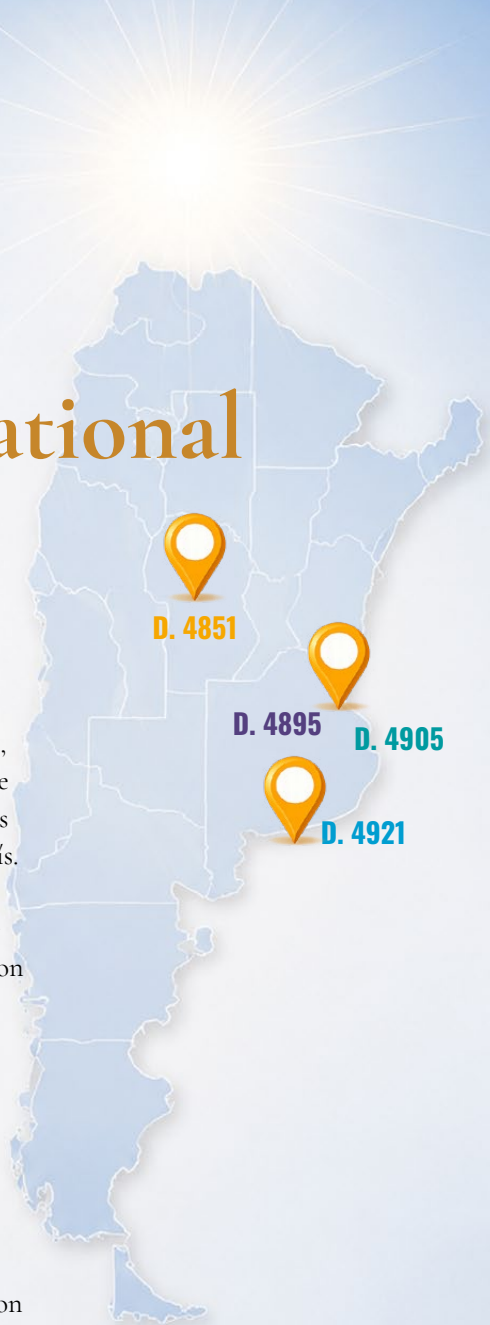
CÉSAR L. SCHERER
Director de Rotary International
2025/2027

La visita del Presidente de Rotary International a la Argentina

La visita del presidente de Rotary International, **Francesco Arezzo**, a la Argentina dejó momentos de encuentro, reflexión y fortalecimiento de los vínculos rotarios en distintos puntos del país. Durante siete días recorrió Buenos Aires, Mar del Plata y Córdoba, acompañado por su esposa **Anna**, compartiendo actividades con rotarios, autoridades y representantes de la comunidad.

En la Ciudad de Buenos Aires participó de reuniones institucionales y encuentros con clubes rotarios, en una agenda marcada por el intercambio de experiencias y el reconocimiento al trabajo que Rotary desarrolla en el país.

La visita permitió renovar el compromiso con los proyectos de servicio y con la construcción de espacios de colaboración entre los distritos. Uno de los momentos más significativos se vivió en Córdoba, donde la presencia de un presidente de Rotary International en funciones tuvo carácter histórico, ya que no ocurría desde hacía más de tres décadas.



“

El verdadero poder de Rotary está en sus socios y en la capacidad de transformar vidas a través del servicio.

Durante su estadía mantuvo encuentros con autoridades provinciales y municipales, participó de actividades rotarias y visitó Villa Carlos Paz, donde participó de la plantación de un olivo descendiente del histórico olivo de San Martín, un gesto cargado de simbolismo vinculado a la paz, la convivencia y la fraternidad entre los pueblos.

A lo largo de su visita, **Francesco Arezzo** destacó el valor del servicio rotario y la importancia de fortalecer proyectos capaces de responder a las necesidades actuales de las comunidades. También alentó a continuar promoviendo el compañerismo, el liderazgo y la incorporación de nuevos socios comprometidos con la acción solidaria.

La presencia del Presidente de Rotary International representó una oportunidad para mostrar el trabajo que los clubes realizan en Argentina y para reafirmar el espíritu de una organización que sigue construyendo puentes de servicio, diálogo y cooperación en distintos ámbitos de la sociedad. ■

Una visita que deja huella

Encuentros que inspiran, gestos que perduran y el compromiso de seguir construyendo puentes de servicio, diálogo y cooperación.



D. 4851. Totem de la Paz en la Ciudad de Córdoba.



D. 4895. Ciudad de Buenos Aires. Teatro Colón.



D. 4905. Visita al Penal N° 60, partido de Merlo.



D. 4921. Visitante Notable en Mar del Plata.

Fortalecer la presencia y el impacto de Rotary en las comunidades

Cuando inicié mi período como gobernador del distrito 4851 de Rotary International, entendí rápidamente que el desafío principal no era solamente aumentar la cantidad de socios. El verdadero desafío era volver a ser significativos en nuestras comunidades.

Nuestro distrito abarca diez provincias argentinas, con realidades sociales muy distintas: grandes ciudades, localidades pequeñas, zonas rurales y regiones de montaña. En muchos lugares Rotary había tenido presencia durante décadas, pero con el tiempo algunos clubes se habían vuelto cerrados, envejecidos o con dificultades para renovarse. En otros, directamente había dejado de existir.

Observé algo que probablemente ocurre en muchos lugares del mundo: los clubes intentaban resolver el problema de la membresía buscando personas para llenar sillas en reuniones. Sin embargo, la comunidad no busca reuniones; busca espacios donde pueda servir y sentirse útil.



A partir de esa reflexión cambiamos la pregunta. En lugar de preguntarnos “cómo conseguimos más socios”, empezamos a preguntarnos...

*“¿Cómo generamos
más oportunidades
de servicio y pertenencia?”*

Ese cambio conceptual nos llevó a trabajar la membresía desde el territorio. Comenzamos a visitar ciudades sin clubes rotarios y a realizar reuniones abiertas con profesionales jóvenes, docentes, emprendedores y líderes comunitarios. En muchos casos descubrimos que no existía desinterés hacia Rotary, sino desconocimiento. Cuando se explicaba el propósito y el impacto del servicio, la respuesta positiva era inmediata.

Al mismo tiempo encontramos grupos muy pequeños de tres o cuatro socios activos que funcionaban como clubes satélite y que estaban próximos a desaparecer antes de consolidarse. Durante años la tendencia había sido intentar sostenerlos formalmente. Decidimos hacer algo distinto: no verlos como un fracaso organizacional, sino como una oportunidad. Esos núcleos se transformaron en nuevos clubes, con identidad renovada y capacidad de convocar nuevos miembros. El cambio de narrativa fue fundamental; la comunidad no percibía una pérdida, sino el nacimiento de algo nuevo.



13 + 1
nuevos clubes rotarios + nuevo club satélite

98%
de los clubes sumaron al menos un socio

3 + 1
nuevos clubes Interact + nuevo club Rotaract

También aprendimos que muchas veces Rotary ya existe fuera de Rotary. Las ruedas rotarias de mujeres, por ejemplo, tenían vocación solidaria, organización y liderazgo. Solo necesitaban una estructura para convertirse en clubes rotarios. Lo mismo ocurrió con grupos de profesionales vinculados a la educación y la salud, que dieron origen a un e-club temático.

Las familias de los jóvenes de intercambio representan un enorme potencial para Rotary. Nos confían lo más valioso que tienen: sus hijos, y desde allí nace un vínculo basado en la confianza, los valores y el acompañamiento. Muchas veces, antes de ser socios, ya se sienten parte de la familia rotaria; así nació un nuevo club en Quines, San Luis, donde varias familias vinculadas al intercambio juvenil decidieron transformar esa confianza en servicio y compromiso con su comunidad.



En clubes muy pequeños trabajamos de manera directa, estableciendo metas concretas de incorporación de socios y acompañamiento cercano. Cuando un club tiene proyectos visibles y se siente acompañado, la motivación regresa. Comprendimos que la membresía no crece alrededor de la reunión semanal, sino alrededor del impacto.

Incluso situaciones de conflicto interno que llevaban años sin resolverse se transformaron en oportunidades. En lugar de imponer soluciones, la creación de un nuevo club permitió canalizar liderazgo, evitar rupturas y, finalmente, hacer crecer a Rotary.



330
socios
es el crecimiento de nuestra membresía

Transitando ya el final del período de gestión llevamos formados 13 nuevos clubes rotarios, más un satélite, el 98% de los clubes sumaron al menos un socio, y nuestra membresía creció en más de 330 socios. La juventud también es muy importante y se crearon cuatro clubes Interact, y están listos para partir 145 jóvenes del programa de intercambio RYE.

Rotary ha vuelto a comunidades donde había desaparecido. Pero el aprendizaje más importante no fue el número de socios. La lección fue otra: la sociedad sigue teniendo una profunda vocación de servicio. Las personas quieren ayudar, participar y formar parte de algo con sentido. Cuando Rotary ofrece espacios abiertos, proyectos concretos y acompañamiento cercano, la membresía aparece naturalmente.

145
jóvenes
listos para partir al programa de intercambio



*La comunidad no busca reuniones;
busca espacios donde pueda servir y sentirse útil.*

Quizás el desafío actual de nuestra organización no sea convencer a la gente de unirse a Rotary, sino asegurarnos de que Rotary esté presente donde la gente quiere servir. ■



LEONARDO G. MANGOLDT
leomangoldt@hotmail.com

Villa Carlos Paz, Córdoba, Argentina
Gobernador 2025/26, D. 4851

La inteligencia artificial como aliada estratégica en los proyectos rotarios

En los últimos tiempos, la inteligencia artificial (IA) ha comenzado a ocupar un lugar cada vez más visible en distintos ámbitos profesionales. Recientemente leí con interés un artículo de Carlos Prestipino sobre este tema, y me resultó especialmente valioso comprobar que coincidíamos en reconocer el potencial de la IA como herramienta de apoyo en el trabajo técnico y analítico. Esa lectura me llevó a reflexionar sobre el papel que la inteligencia artificial puede desempeñar dentro de Rotary, particularmente en un contexto en el que los proyectos comunitarios exigen mayor rigurosidad, evidencia, planificación y capacidad de evaluación.

Utilizada con criterio, la IA puede convertirse en una aliada estratégica para fortalecer nuestro servicio y ampliar el impacto de nuestras acciones, sin perder de vista los valores que guían el accionar rotario.

Una experiencia concreta en una Subvención Global

Hace apenas unos días finalizamos una Subvención Global orientada al diagnóstico y tratamiento de la enfermedad de Chagas. Se trató de una iniciativa compleja, con múltiples actores involucrados: centros de salud, equipos de laboratorio, agentes comunitarios y familias de zonas rurales. Como es sabido, la enfermedad de Chagas es una patología silenciosa y muchas veces subdiagnosticada, que requiere intervenciones integrales basadas en la prevención, la detección temprana y el tratamiento oportuno.

En ese contexto, decidí incorporar inteligencia artificial como apoyo para revisar si el proyecto cumplía adecuadamente con los objetivos y metas solicitadas por La Fundación Rotaria, en especial aquellos vinculados con la sustentabilidad y la medición de impacto.

La herramienta permitió realizar un análisis más preciso y sistemático, verificando la coherencia entre las actividades propuestas, los indicadores definidos y la proyección a largo plazo del proyecto. Este proceso nos brindó una mirada más completa y objetiva antes de la presentación final, fortaleciendo la calidad general de la propuesta.



¿Qué aportó la inteligencia artificial al proyecto?

La experiencia confirmó que la IA no reemplaza la sensibilidad humana ni el compromiso rotario, pero sí potencia de manera significativa nuestra capacidad de análisis, planificación y seguimiento. En concreto, permitió analizar aspectos clave como:



COHERENCIA ENTRE ACTIVIDADES Y OBJETIVOS

verificando que las acciones —capacitaciones, adquisición de insumos, campañas de detección y seguimiento clínico— estuvieran claramente alineadas con el objetivo central del proyecto.



INDICADORES DE IMPACTO

evaluando si eran medibles, realistas y adecuados para demostrar resultados concretos. La IA sugirió, por ejemplo, fortalecer indicadores vinculados a la cantidad de pruebas realizadas, el porcentaje de casos detectados y el seguimiento de pacientes tratados.



ANÁLISIS DE RIESGOS

identificando posibles desafíos, como la continuidad en el suministro de reactivos o la necesidad de reforzar la capacitación del personal de salud.



SUSTENTABILIDAD

revisando si el proyecto contemplaba mecanismos de continuidad, como acuerdos con autoridades sanitarias, formación de agentes locales y estrategias de mantenimiento del equipamiento.

“ El resultado fue un proyecto con mayor claridad, solidez y coherencia. La IA no tomó decisiones por nosotros, pero sí actuó como una segunda mirada técnica, siempre disponible, que complementó la experiencia humana y el conocimiento local. ”

Beneficios para los clubes rotarios

A partir de esta y otras experiencias, fue posible identificar beneficios concretos del uso de la inteligencia artificial en proyectos rotarios:

- ✓ Mayor claridad en la planificación, ayudando a ordenar ideas y detectar inconsistencias.
- ✓ Mejor alineación con los requisitos de La Fundación Rotaria, especialmente en temas de sustentabilidad, impacto y viabilidad.
- ✓ Análisis más eficiente, reduciendo el tiempo necesario para revisar documentos extensos y mejorar la redacción.
- ✓ Apoyo para clubes con menor experiencia técnica, ofreciendo orientación inicial y ejemplos de buenas prácticas.
- ✓ Mayor impacto comunitario, al fortalecer la coherencia del proyecto y la medición de resultados.



La IA y el valor insustituible del factor humano

Es fundamental recordar que la inteligencia artificial no reemplaza el diagnóstico comunitario, la escucha activa ni la sensibilidad humana. No sustituye la experiencia de los equipos locales ni la participación de la comunidad, pilares esenciales del trabajo rotario. El verdadero valor de la IA depende de cómo la utilizemos: con responsabilidad, transparencia y siempre orientada al bien común. Integrada de manera ética, puede ser una herramienta poderosa al servicio de nuestros ideales.

Una invitación a innovar

Desde mi rol como asesora técnica de La Fundación Rotaria, quiero invitar a los clubes a explorar estas herramientas. No es necesario ser experto en tecnología para comenzar. La IA puede colaborar en tareas simples —como ordenar ideas o mejorar la redacción— y también en análisis más complejos, como la revisión de indicadores o la evaluación de la sustentabilidad de un proyecto. La inteligencia artificial está a nuestro alcance. Usarla con criterio y propósito representa una oportunidad concreta para innovar, optimizar recursos y fortalecer nuestras iniciativas. Integrarla de manera consciente en nuestro trabajo nos permitirá seguir transformando vidas con mayor eficacia y alcance. ■

“

La inteligencia artificial no reemplaza el diagnóstico comunitario, la escucha activa ni la sensibilidad humana.

EGD HILDA MONTRUL

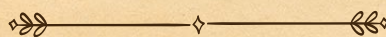
EGD 2012/13

Asesora Técnica LFR - Cadre 2016-2029



Rotarismo es sinónimo
de labor, de acción,
de iniciativa llevada a la práctica,
de realización de obras.

La amistad,
como el lubricante en la máquina,
aumenta la eficiencia
del trabajo que se realiza.■



EDG Ricardo Calatroni



Reconocimiento a una trayectoria que inspira

En el marco del 80° aniversario del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Buenos Aires, el Dr. **Carlos Enrique Speroni** recibió un reconocimiento por ser el profesional activo con mayor antigüedad en la matrícula de la institución.

La distinción pone en valor una extensa trayectoria profesional y su permanente compromiso con las Ciencias Económicas, reflejados a lo largo de décadas de ejercicio y participación institucional.■



80
1946
2026
ANIVERSARIO

CONSEJO PROFESIONAL DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Estimado Dr. Carlos Enrique Speroni,

Nos complace dirigirnos a usted para invitarlo especialmente al acto por el 80° aniversario del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Buenos Aires, que se realizará el día **miércoles 17 de junio a las 18:30 h.**

En esta oportunidad, nuestra institución desea brindarle un reconocimiento por ser el **profesional activo con mayor antigüedad en nuestra matrícula**, poniendo en valor su trayectoria y su vínculo con las Ciencias Económicas a lo largo de tantos años. Por tal motivo, será un honor contar con su presencia para hacerle entrega de una placa conmemorativa.

Agradeceremos confirmar su asistencia, respondiendo este correo.

Saludamos a Ud. muy atentamente.

Ciencias Económicas

CONSEJO | CAJA | BUENOS AIRES





LIDERAZGO
CON PROPÓSITO



INNOVACIÓN
SOCIAL



HERRAMIENTAS
PARA EL FUTURO



VISIÓN GLOBAL
ACCIÓN LOCAL

¡PIENSA DIFERENTE! ¡LIDERA CON PASIÓN!

*El liderazgo que transforma
personas, organizaciones
y comunidades*

En un mundo atravesado por cambios vertiginosos, incertidumbre y desafíos sociales cada vez más complejos, el liderazgo enfrenta una redefinición profunda. Ya no alcanza con dirigir, administrar o alcanzar resultados. **Hoy, liderar implica inspirar, integrar y transformar realidades.** La consigna pensar diferente y liderar con pasión no es solo una frase inspiradora. Representa una decisión estratégica y humana que redefine el sentido del liderazgo contemporáneo y desafía a quienes conducen organizaciones a asumir un rol más consciente, comprometido y trascendente.



"Tu luz no llegó a esta vida para guardarse, llegó para encender otras luces."

¡Brilla sin hacer sombra, no para opacar el brillo que otros tienen y comparte tu luz!

Pensar diferente no significa únicamente innovar. Implica cuestionar supuestos, revisar paradigmas y animarse a interpretar la realidad desde una perspectiva renovada. Muchas organizaciones permanecen atrapadas en la repetición de problemas del pasado, sin advertir que el contexto ha cambiado. Superar esa inercia exige capacidad analítica, apertura intelectual y coraje para impulsar transformaciones profundas.

Pensar diferente también implica comprender la complejidad del entorno actual, caracterizado por la interdependencia, la aceleración tecnológica y la necesidad de respuestas sostenibles. El líder que interpreta correctamente estos factores puede anticipar escenarios, diseñar estrategias efectivas y guiar procesos de cambio con mayor impacto.

Si pensar diferente abre caminos, liderar con pasión es la fuerza que permite transitarlos. La pasión no es un estado emocional pasajero, sino una energía profunda que conecta al líder con su propósito y le otorga sentido a su acción. Es lo que transforma el esfuerzo en compromiso, la dificultad en desafío y el trabajo en vocación.

“ Como sostiene **Simon Sinek**, las personas no siguen lo que hacemos, sino el porqué lo hacemos. Cuando un líder transmite con claridad su propósito, logra inspirar, movilizar y comprometer a otros en torno a una visión compartida. ”



El liderazgo integrador surge como una respuesta a la necesidad de una mirada más completa. A diferencia de los enfoques tradicionales, propone articular dimensiones fundamentales del liderazgo: el propósito como guía, la inteligencia emocional como base relacional, el pensamiento crítico como herramienta estratégica, la información como soporte para la toma de decisiones y la construcción de vínculos positivos como eje del capital social.



La inteligencia emocional, desarrollada por Daniel Goleman, permite al líder comprender y gestionar sus propias emociones y las de los demás, generando entornos más saludables y productivos. Por su parte, la psicología positiva de Martin Seligman demuestra que los vínculos basados en la confianza, el respeto y la cooperación potencian el bienestar y el desempeño colectivo.



En Rotary International, el liderazgo encuentra una de sus expresiones más genuinas: el servicio. Desde sus orígenes, Rotary ha demostrado que liderar no es ocupar una posición, sino asumir la responsabilidad de mejorar la vida de otros. El liderazgo social implica compromiso con la comunidad, promoción de la participación y generación de soluciones sostenibles. En un mundo cada vez más interdependiente, el impacto se construye a través de alianzas. Como señala John Hewko, la colaboración estratégica permite integrar capacidades, optimizar recursos y generar resultados más sostenibles y duraderos.



Dr. Mg. Eduardo Alberto Orso

Socio RC Capitán Bermúdez

Gobernador Distrito 4945

de Rotary International

Período 2023/24

Director General Diplomatura

en Liderazgo e Innovación Social

Zona 25

Sin embargo, el liderazgo también enfrenta amenazas silenciosas que pueden debilitarlo. El ego desmedido, la arrogancia, la falta de empatía y la miopía estratégica generan desconexión con la realidad. Un concepto ilustrativo es el escotoma: ver, pero no percibir lo esencial. El antídoto a estas desviaciones es la humildad, entendida como la capacidad de aprender, escuchar y reconocer el valor de los demás.



El liderazgo no es un estado estático, sino un proceso evolutivo. A lo largo de su desarrollo, el líder avanza desde el dominio personal hacia la gestión de equipos, la construcción de relaciones, la visión estratégica, la capacidad de inspirar cambios y la integración de dimensiones humanas y organizacionales. En su nivel más alto, el liderazgo trasciende al individuo y se convierte en una fuerza generadora de capital social, fortaleciendo instituciones y promoviendo comunidades más justas y sostenibles.

En este camino, la felicidad no aparece como un objetivo externo, sino como una consecuencia natural del liderazgo con propósito. Cuando el líder actúa con sentido, sirve a los demás y crece personalmente, encuentra una forma de plenitud que trasciende los resultados materiales.

Hoy, más que nunca, el mundo necesita líderes que piensen diferente y lideren con pasión. Líderes que inspiren, integren y transformen. Líderes que comprendan que el verdadero éxito no radica en lo que logran para sí mismos, sino en el impacto que generan en los demás. El llamado es claro. Salir a brillar, no para eclipsar, sino para iluminar. Porque cuando un líder actúa con propósito, pasión y humildad, no solo transforma su entorno, sino que contribuye de manera decisiva a construir un mundo mejor. ■



EGD 4945 EDUARDO A. ORSO

eorso@icloud.com

ENTRE EL PARAÍSO Y EL INFIERNO



Lo que voy a compartir con ustedes es una de las vivencias que han marcado mi vida para siempre y que deseo sinceramente les sea útil en las suyas.

Hace unos veinticinco años llegué a la ciudad de Neuquén con la misma cantidad de años de edad, alejado de mi familia de origen y con el desafío de formar la mía propia.

Conseguí mis primeros trabajos en el ámbito de la docencia en dos escuelas de una localidad vecina, la ciudad de Cipolletti en la provincia de Río Negro. Impartía clases de química en el nivel medio: en un primer año en la escuela Manuel Belgrano y en un quinto en la escuela Alicia Moreau de Justo. En esta última el clima reinante en el aula era muy malo para desarrollar cualquier proceso de aprendizaje porque las relaciones interpersonales entre los estudiantes estaban, en el mejor de los casos, quebradas. Incapaces de trabajar juntos, dedicaban su tiempo (y de manera forzada también el mío) a practicar entre ellos lo que años después conoceríamos como «bullying». Preocupado por esta situación y sin muchos recursos pedagógicos en mi haber en ese entonces, decidí narrarles un relato que en mi adolescencia me transmitió un maestro (en lo formativo y en lo espiritual). Lo que sucedió después fue una de las transformaciones más sorprendentes que he presenciado en mi vida: volvieron las sonrisas, las ganas de trabajar, aceptaban las opiniones de los demás, debatían sin ofenderse entre ellos. Inclusive, una vez se asomó por la puerta del aula la directora del establecimiento y, al encontrarlos callados, me miró y me dijo: «Por un momento creí que habías enloquecido y estabas hablando solo». Todos rieron ante el comentario. Luego tuvimos una reunión a solas, pero eso no es necesario contarlo.

Por ese entonces también daba clases en mi propia ciudad, pero en un instituto terciario, en un curso donde asistían personas de todas las edades, y aquí es donde pude medir el enorme impacto de aquel relato que se había propagado como las ondas de una piedra arrojada a un estanque. Días después de haber utilizado mi «bala de plata», entré a este curso —cuyo comportamiento era extraordinario— y les pedí que abrieran el texto de estudio en una página en particular, pero en ese momento escuché a una de mis alumnas decirme: «No pensamos hacer nada hasta que nos cuente la historia del hombre en el purgatorio». Mi expresión de asombro motivó la aclaración: «Mi hermana es su alumna en Cipolletti». De algún modo se dieron cuenta de que compartían al mismo docente y una le había contado la historia a la otra en un brevísimo período.



LA HISTORIA ES LA SIGUIENTE:

Un hombre despierta repentinamente advirtiendo que ya no se encuentra en su cama, sino tendido en el piso de un largo pasillo de pisos y paredes blancas con la asepsia propia de un hospital. Viste también de blanco, al igual que un hombre mayor que lo observa desde un banco en medio de aquel pasillo. El recién llegado se acerca y le pregunta:

—¿Dónde estamos?

—Usted ha fallecido mientras dormía, señor mío, y nos encontramos en el purgatorio —respondió el anciano.

El hombre tragó saliva tratando de procesar su nueva condición y, apenas lo logró, preguntó con preocupación:

—¿Dónde está el infierno?



El anciano, sin emitir palabra, señaló con su dedo una puerta en el extremo de aquel pasillo. El hombre caminó hasta ella y, a través de una claraboya, observó una enorme sala tan blanca como el pasillo en el que se encontraba. En el centro reinaba una enorme guisera de porcelana cuyo contenido lucía increíblemente apetitoso. Alrededor de la mesa había un gran número de personas intentando comer, pero el único instrumento con el que contaban eran cucharones cuyas asas se extendían adheridas a todo lo largo del brazo —como si estuvieran entablillados—, cosa que les impedía flexionar la articulación del codo, haciéndoles imposible llevarse la comida a la boca. En las caras de esas desdichadas almas reinaba la pura desesperación de una inanición eterna. Aquel hombre los vio condenados al hambre sin una muerte que le pusiera fin y no pudo hacer otra cosa más que retirarse, rogando que no le tocara aquel destino.

Volvió sobre sus pasos para hablar nuevamente con el anciano y le preguntó por el paraíso. El anciano le señaló una puerta exactamente igual en el otro extremo del pasillo, a la que el hombre también se asomó por su claraboya. Para su sorpresa, contempló el mismo escenario: la misma sala, la misma mesa con la misma guisera y el mismo contenido, comensales similares con los mismos cucharones dispuestos exactamente de la misma manera. Pero había una única diferencia... estas personas se daban de comer unos a otros.

Esta historia lleva conmigo más de treinta y cinco años y pienso en ella a cada paso de mi vida. Cada vez que lo hago le encuentro nuevos significados; uno de ellos es que el paraíso y el infierno se construyen con los mismos materiales. Somos nosotros, con nuestro libre albedrío, los que elegimos qué construir con ellos. ■

EL PARAÍSO Y EL INFIERNO SE CONSTRUYEN CON LOS MISMOS MATERIALES...



...somos nosotros, los que elegimos qué construir con ellos.

ROBERTO A. CUELLO
Rotary Club de Neuquén

Rotary y la *servucción*

Próximo a concluir mi período como presidente del Rotary Club de Rosario, me resultó interesante mirar hacia atrás y preguntarme qué realizamos bien, qué podríamos hacer mejor y fundamentalmente, si le aplicamos pasión rotaria.

Una forma útil de ordenar esta reflexión es a través del concepto de *servucción*, que es una palabra poco común en nuestras reuniones rotarias, pero la misma describe con precisión lo que sucede cada vez que un proyecto social pasa de ser una idea a transformarse en una acción que brinda un real beneficio a la sociedad.

Se entiende por *servucción* al proceso de lograr que un servicio sea una verdad palpable por todos; se conforma por una serie de pasos que deben ser dados con el ordenamiento correspondiente para lograr el éxito esperado.

Podemos hacer una comparación, si lo que realizamos es un producto, o sea algo palpable con materialidad, del mismo deriva la palabra producción, pero si se trata de la confección de un servicio, un algo inmaterial, estamos frente a la *servucción*. En ambos casos, producción y *servucción*, tienen algo en común: es el proceso, la serie de pasos para llegar al objetivo planeado; pero en Rotary no confeccionamos productos a gran escala ya que no tenemos los medios para ello, además no es nuestra misión.

Lo que sí realizamos son servicios, como campañas de alfabetización, de vacunación, cuidado de la salud, una sana alimentación, ente otros importantes campos.

Quiero remarcar, de la palabra producto deriva producción y del término servicio surge *servucción*, que fuera aplicada por primera vez por **Pierre Eiglier** y **Eric Langeard**.

Para que ese servicio ocurra hace falta organizar, planificar, dirigir y controlar los pasos del proceso y eso es la *servucción*, es decir, administrar correctamente para lograr eficiencia, o sea altos resultados con la aplicación de los elementos de entradas necesarios, sin reticencia, pero tampoco con una desmesura innecesaria.

Por lo tanto, el propósito no es solo alcanzar la eficacia, es decir la capacidad de lograr el objetivo o resultado esperado, sin tener en cuenta los recursos o el tiempo invertido, lo que perjudicaría al propio Rotary y sería un factor que disminuiría su propio accionar.

En *servucción* siempre se insiste que, para planificar un correcto servicio, no se debe hacer solo desde adentro de Rotary, es fundamental el análisis del contexto, tener muy en cuenta los requerimientos de los que reciben el servicio, su ámbito de vida, sus entendimientos, lo fundamental es hablar e interiorizarse para tener un buen enfoque.

También nosotros seremos beneficiarios de un servicio bien hecho, ya que tendremos como retroalimentación el agradecimiento de aquellos que estamos ayudando con dedicación y espíritu de entrega.

En lo que se refiere a la organización del servicio, se basa en definir roles y responsabilidades claras; cada rotario que integre el equipo que lleve a cabo el servicio, debe saber cuáles son sus tareas específicas, hasta dónde decide, a quién reporta.



Proceso (serie de pasos) para lograr que un servicio sea una verdad palpable por todos.



Tener muy en cuenta los requerimientos de los que reciben el servicio, su ámbito de vida, sus entendimientos.

“Más allá de lo que Rotary signifique para nosotros, el mundo lo conocerá por las obras que realice.”

-Paul Harris



La organización del servicio se basa en definir roles y responsabilidades claras.

Se debe evitar que dos personas se superpongan en sus tareas o que alguien diga “yo ayudo en lo que haga falta”, ya que demuestra que su puesto no tiene un diseño bien especificado, y al existir dicha holgura la misma puede ser una apertura al desorden.

La no definición de las tareas también puede originar interrogantes, discusiones, en definitiva, tiempos de retraso y el trabajo “justo a tiempo” es una regla principal en la servucción, ya que el servicio correcto no solo es brindar lo necesario, sino hacerlo en el momento en que el beneficiario lo requiera, nada vale entregar el servicio cuando la necesidad ya ha sido cubierta por otros mecanismos.

Otro paso de la servucción es la dirección del servicio, esto implica la determinación de quién dará las órdenes, marca el ritmo y se hace cargo tanto de los aciertos como de los errores, ya que las tareas pueden delegarse previa capacitación, pero no la responsabilidad, la misma siempre queda en cabeza de quien comanda.

Con respecto a la correcta dirección, vale citar a **Steve Jobs**, que fuera un gran pensador y presidente de Apple, quien mencionó: “No tiene sentido contratar gente inteligente y decirles qué hacer, contratemos gente inteligente para que nos digan qué hacer nosotros”.

Por último, debemos adentrarnos en la función de control, donde se trata de observar si lo realizado coincide con lo planificado, pero si existiese algún desvío, el mismo se debe analizar y aplicar posteriormente las medidas de acción correctiva que sean necesarias. Todos estos pasos van formando un círculo virtuoso y al girar como la rueda rotaria, genera experiencia en los participantes y se forman rotarios con una gran capacidad en la gestión de los servicios.

En cuanto a la calidad en la servucción, la misma se basa en resolver correctamente lo que las personas realmente necesitan, en el momento oportuno y hacerse cargo de factibles fallas, por eso es importantísimo escuchar las opiniones de los beneficiarios del servicio.

La calidad total nunca se alcanza, ya que siempre debemos dar lugar a la superación, “hoy hacemos muy bien lo que mañana haremos mejor”, esta máxima debemos tenerla siempre presente en Rotary.

De esta manera, con esfuerzo y dedicación nos iremos superando, pero siempre manteniendo una actitud positiva, recordemos lo

que dijo **Nelson Mandela**, ese gran líder sudafricano: “Yo nunca pierdo, o gano o aprendo”.

En la servucción se valoriza al “personal de contacto”, que somos nosotros, los rotarios que saludan, escuchan, acompañan a las personas necesitadas, ya que la empatía, el colocarse en el lugar del otro, nos orientará mejor en el tipo de servicio que debemos brindar.

El trato cordial, la eliminación de las barreras de comunicación, la sonrisa, el cálido apretón de manos, será siempre una positiva primera impresión y la misma nos abrirá la puerta a posteriores preguntas, a adentrarnos en las reales necesidades, para saber el correcto direccionamiento del servicio a prestar.

Los beneficiarios deben percibir un servicio coherente, respetuoso y efectivo, y ellos mismos serán los mejores divulgadores de lo que hacemos los rotarios, serán nuestra carta de presentación para atraer nuevas personas a nuestros clubes.

Paul Harris dijo: “Más allá de lo que Rotary signifique para nosotros, el mundo lo conocerá por las obras que realice”.■



ANGEL PÉREZ CORTÉS

Presidente Rotary Club Rosario 2025/26

“Yo nunca pierdo, o gano o aprendo.”

-Nelson Mandela

El problema de querer ser un faro



Hace poco escuché a un rotario decir, con evidente orgullo, que su club era “un faro en el distrito”. Lo dijo convencido, como quien siente que está nombrando algo valioso: una referencia, un ejemplo, una luz para otros. Y mientras lo escuchaba, no pude evitar quedarme pensando en la escena, porque el funcionamiento real de ese club mostraba algo bastante distinto: poca vida institucional, escasa iniciativa de servicio, baja capacidad de convocatoria, dificultades para sostener proyectos y una dinámica más preocupada por conservar cierta identidad histórica que por generar impacto actual.

Entonces entendí que lo interesante no era la frase, sino la metáfora. Porque, tal vez sin querer, había elegido una imagen más exacta de lo que parecía.

“

Pretender ser hoy aquello que fue muy importante antes, pero que ya no cumple una función real, puede ser más una señal de desconexión que de liderazgo.



Durante mucho tiempo los faros fueron indispensables. Cumplían una función vital: iluminar la costa, advertir peligros y orientar a los barcos en medio de la oscuridad. Ser un faro significaba realmente marcar un rumbo.

Pero eso fue antes. Hoy los barcos navegan con GPS, radares, mapas satelitales, datos en tiempo real, sistemas inteligentes de posicionamiento e incluso inteligencia artificial capaz de calcular trayectorias, corregir rutas y anticipar riesgos con una precisión impensada hace apenas unas décadas.

Los faros siguen ahí, sí. Pero ya no son imprescindibles.

Hoy son, en gran parte, parte del paisaje. Patrimonio histórico. Lugares turísticos donde sacar una buena fotografía. Objetos bellos, cargados de simbolismo, pero sin la utilidad estratégica que alguna vez tuvieron.

Y ahí aparece una reflexión inevitable.

Pretender ser hoy aquello que fue muy importante antes, pero que ya no cumple una función real, puede ser más una señal de desconexión que de liderazgo.

A veces hay clubes que se definen por lo que representaron alguna vez. Hay personas que sostienen su legitimidad en lo que hicieron años atrás. Hay liderazgos que siguen hablando desde un lugar construido en otro tiempo, aunque el presente ya no confirme ese lugar.

Y cuando eso ocurre, el riesgo es enorme: empezar a vivir de una imagen histórica mientras la realidad deja de acompañarla. Porque no alcanza con haber sido referencia. Hay que seguir siendo útil.

No alcanza con recordar grandes proyectos si hoy cuesta pensar uno nuevo. No alcanza con decir que fuimos un club modelo si hoy no logramos convocar, innovar o responder a las necesidades actuales de nuestra comunidad.

Hay una señal clara de alerta: cuando la lista de cosas que hicimos antes es más grande que la lista de proyectos que queremos hacer. En ese punto, el pasado deja de ser inspiración y empieza a convertirse en refugio.

Y una organización refugiada en su propia historia corre el riesgo de volverse contemplativa, autorreferencial y cada vez menos transformadora. Rotary nunca fue pensado para eso. Nació como una organización profundamente moderna para su tiempo, capaz de leer necesidades concretas y de conectar personas para actuar sobre ellas. Su fuerza no estuvo en conservar formas, sino en producir impacto.

Por eso quizás hoy el desafío no sea preguntarnos quién es el faro del distrito, sino algo bastante más incómodo:

¿Estamos siendo realmente útiles para este tiempo? Porque el mundo cambió. Las comunidades cambiaron. Las expectativas de participación cambiaron. También cambió la forma en que se construye liderazgo.

Hoy ya no alcanza con ocupar un lugar de prestigio ni con ser reconocido por trayectoria. La referencia verdadera se construye mostrando capacidad de adaptación, lectura del presente y voluntad de seguir aprendiendo.

Tal vez Rotary no necesite faros. Tal vez necesite navegantes. Personas y clubes capaces de leer el contexto, utilizar nuevas herramientas, construir proyectos pertinentes y asumir que ninguna historia pasada garantiza relevancia futura.

Los faros siguen siendo hermosos. Nadie discute eso. Tienen presencia, memoria, identidad. Pero ningún barco actual llega a destino por mirar un faro. Llega porque alguien sabe interpretar el presente y se anima a avanzar.

Y quizás ahí esté hoy nuestro mayor desafío: dejar de describirnos por lo que fuimos y empezar a demostrar, con hechos, para qué seguimos siendo necesarios. ■



FEDERICO RÍOS

fedefox@gmail.com

RC Totoras, D.4945
Presidente Distrital
de Imagen Pública 2024/25

“

**Pero ningún barco actual
llega a destino por mirar
un faro.
Llega porque alguien
sabe interpretar
el presente...**



**... y se anima
a avanzar.**

ROTARY VISTO TIEMPO ATRÁS

*Un viejo proverbio chino afirma:
si me lo dices, lo olvidaré,
si me lo muestras
tal vez lo recuerde
pero si me dejas tomar parte,
comprenderé entonces
de qué se trata.*

Lo mismo pasa con Rotary.

*Hablamos con los socios
sobre Rotary cuando se unen
al club pero muchos se olvidan.
Les mostramos lo que hace
Rotary pero muchos
no lo recuerdan.
Solo cuando los hacemos
participar en los programas
comprenden el significado
de Rotary.*

Cuando una mordedura cambia una vida

Enfermedad de Lyme: una amenaza silenciosa que merece atención

En el marco de las actividades de concienciación sanitaria impulsadas por el Rotary Club La Plata Norte, resulta oportuno reflexionar sobre una enfermedad poco conocida por gran parte de la población, pero que en distintas regiones del mundo representa un verdadero desafío médico: la enfermedad de Lyme.

Durante años, esta afección fue considerada casi exclusivamente un problema de América del Norte y Europa. Sin embargo, investigaciones recientes y la aparición de casos clínicos compatibles en América Latina obligan a prestar atención también en nuestra región.

Como profesionales vinculados desde hace décadas a las ciencias microbiológicas y como integrantes de Rotary, consideramos importante acercar este tema a la comunidad no desde el alarmismo, sino desde la prevención y el conocimiento.

Todo puede comenzar con algo mínimo. Una caminata por una zona rural, un parque urbano, un jardín, un campo o una reserva natural, un parque con pastizales altos o incluso el contacto cotidiano con animales que transportan garrapatas. Muchas personas ni siquiera recuerdan haber sido mordidas.



Imaginemos el caso de una mujer joven de nuestro país; activa, madre de familia. Después de un paseo de fin de semana encontró adherido a su piel un pequeño parásito oscuro de apenas unos milímetros. Lo retiró sin darle importancia. No hubo dolor importante ni una reacción llamativa inmediata.

Semanas después comenzaron síntomas inespecíficos: cansancio intenso, dolores musculares, cefaleas persistentes y una sensación extraña de agotamiento que no mejoraba con el descanso. Más adelante aparecieron trastornos del sueño, dolores articulares, dificultad para concentrarse, pérdida de memoria reciente y episodios de mareos.



Consultó numerosos profesionales. Recibió distintos diagnósticos: estrés, fatiga crónica, trastornos reumatológicos e incluso cuadros psicósomáticos. Pasaron años hasta que pudiera encontrar el diagnóstico. La enfermedad de Lyme es producida por bacterias del género *Borrelia*, transmitidas principalmente por la mordedura de garrapatas. En algunos pacientes aparece una lesión cutánea característica denominada “eritema migrans”: una mancha rojiza circular que se expande lentamente.

Pero no siempre ocurre. De hecho, muchos enfermos nunca presentan esa señal clásica.



Lo más complejo de esta enfermedad es precisamente su capacidad para confundirse con otras enfermedades. Puede afectar articulaciones, sistema nervioso, corazón, músculos y funciones cognitivas. Algunos pacientes describen una intensa “niebla mental”, dificultad para encontrar palabras o agotamiento extremo.

En trabajos científicos recientes desarrollados en Argentina se describieron casos clínicos compatibles con enfermedad de Lyme en personas que jamás habían viajado al exterior y que presentaban antecedentes de exposición a garrapatas, junto con estudios serológicos positivos. Estos hallazgos abren interrogantes importantes y muestran la necesidad de continuar investigando esta problemática en nuestro país. Sin embargo, más allá de las discusiones científicas, hay un aspecto indiscutible: las garrapatas constituyen vectores de múltiples enfermedades y el contacto con ellas nunca debe minimizarse. La prevención sigue siendo la herramienta más importante. Cuando se realizan actividades rurales, caminatas en zonas de vegetación abundante o tareas de campo, o incluso en plazas y parques de la ciudad, conviene: usar ropa clara



Lo más complejo de esta enfermedad es precisamente su capacidad para confundirse con otras enfermedades. Puede afectar articulaciones, sistema nervioso, corazón, músculos y funciones cognitivas.

para detectar fácilmente las garrapatas; utilizar mangas largas y pantalones cerrados; revisar cuidadosamente la piel al regresar al hogar; controlar también a perros y otros animales domésticos; retirar las garrapatas con pinza fina, sin aplastarlas; consultar al médico ante síntomas posteriores a una picadura.

Existe además una idea equivocada muy difundida: creer que las garrapatas representan un riesgo únicamente en ambientes rurales. Sin embargo, diversos casos compatibles con enfermedad de Lyme y otras enfermedades transmitidas por garrapatas han sido asociados en Argentina a exposiciones ocurridas en ámbitos urbanos o periurbanos. Jardines, plazas, parques, terrenos con malezas e incluso mascotas que transportan garrapatas al hogar pueden convertirse en fuente de contacto. La urbanización creciente y las modificaciones ecológicas han favorecido la adaptación de estos ectoparásitos a entornos cada vez más cercanos a las personas.

Muchas veces el problema no es solamente la enfermedad en sí, sino el retraso diagnóstico. Cuanto más precozmente se sospecha y trata, mejores son las posibilidades de recuperación.

Las enfermedades emergentes suelen avanzar silenciosamente. La historia de la medicina demuestra que ignorar las primeras señales casi nunca es una buena estrategia.

Por eso, las campañas de educación sanitaria y concienciación comunitaria tienen un valor enorme. Instituciones de servicio como Rotary cumplen allí un rol fundamental: acercar información confiable, promover prevención y estimular el compromiso social frente a problemas que afectan la salud pública.

A veces, una pequeña garrapata puede parecer insignificante, pero comprender su importancia puede cambiar literalmente una vida. ■

**NÉSTOR STANCHI
BEATRIZ DEL CURTO**

Rotary Club La Plata Norte



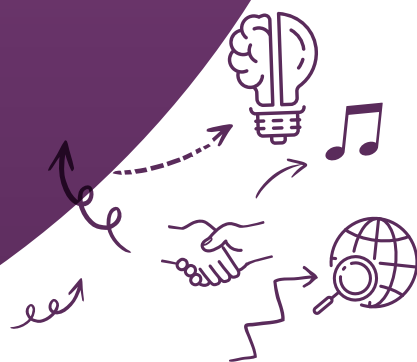
Muchas veces el problema no es solamente la enfermedad en sí, sino el retraso diagnóstico. Cuanto más precozmente se sospecha y trata, mejores son las posibilidades de recuperación.



Las campañas de educación sanitaria y concienciación comunitaria tienen un valor enorme: acercar información confiable, promover prevención y estimular el compromiso social.



EL PLAN DE ACCIÓN DE ROTARY EN MARCHA: EMPODERANDO A LAS MUJERES EN NUEVA ZELANDA



ADAPTANDO PROYECTOS PEQUEÑOS PARA UNA MAYOR PARTICIPACIÓN Y ALCANCE

Leanne Jaggs sabe lo que es comenzar en pequeño y crecer. Su experiencia con Rotary comenzó como estudiante de intercambio en Suecia y creció al convertirse en rotaractiana, rotaria de tercera generación, socia fundadora de su club y, en 2009 al 2010, gobernadora de distrito de segunda generación. Jaggs llama con cariño a su club, el Club Rotario de Manukau Sunrise en Auckland, Nueva Zelanda, "pequeño pero poderoso". Con menos de 20 socios, ha encontrado formas innovadoras de generar un impacto significativo en la comunidad.

Una de estas iniciativas, la recolección de donaciones para refugios de mujeres, muestra cómo el Plan de Acción de Rotary puede guiar incluso a clubes pequeños a ampliar su alcance, aumentar la participación y adaptarse a las necesidades de la comunidad. El proyecto comenzó hace cinco años cuando Jaggs leyó sobre una iniciativa de bolsos de un club australiano en la revista Rotary Down Under. "Desafortunadamente, tenemos mucha violencia familiar en nuestra área, así que este proyecto me llamó la atención, sabiendo que podíamos ayudar a muchos necesitados", recuerda Jaggs. "Un gran proyecto pequeño para comenzar y en el que todos podíamos participar".



ADAPTÁNDOSE A NUEVAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DE LA COMUNIDAD

El objetivo inicial era modesto: recolectar 20 bolsos usados en buen estado, llenarlos con artículos esenciales y donarlos a un refugio local para mujeres. Para evitar poner demasiada carga en los socios del club, Jaggs pidió a otros clubes del distrito que ayudaran a recolectar los bolsos. La respuesta fue abrumadora. "Fuimos inundados con el apoyo de otros clubes", dice Jaggs. "Al final, teníamos entre 200 y 300 bolsos para usar". Lo que comenzó como un proyecto de una sola vez ha evolucionado hacia una iniciativa anual, permitiendo al club perfeccionar su enfoque y servir mejor a la comunidad. Al asociarse con el Friendship House Community Centre, donde el club se reúne, el club asegura que los bolsos y su contenido lleguen a quienes más lo necesitan.

Los artículos en los bolsos han cambiado según la retroalimentación de la comunidad. "Comenzamos con jabones, champú, etc.", explica Jaggs. "En algunos años nos hemos concentrado más en productos de higiene femenina después de escuchar que esa era la necesidad". En un año, para apoyar los esfuerzos de búsqueda de empleo, el club seleccionó bolsos apropiados para entrevistas y entornos de trabajo.

GENERANDO PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS PARA UN MAYOR ALCANCE

El proyecto se ha convertido en uno de los favoritos entre los socios del club. "El empaquetado de los bolsos está lleno de muchas risas y que tenemos una pequeña línea de producción en marcha", dice Jaggs. "Todos lo esperan". La iniciativa también ha fomentado la colaboración entre clubes. Este último año, el club se asoció con otro club rotario, uniéndose a los socios en su reunión de cena y luego convirtiendo el evento de empaquetado en una animada actividad posterior a la cena.

El efecto del proyecto también se extiende más allá de proporcionar ayuda inmediata. Ha aumentado el conocimiento sobre Rotary en la comunidad e incluso le ha dado al club un nuevo apodo. "Ahora podríamos ser llamados el 'Club de los bolsos'", bromea Jaggs, "pero incluso después de cinco años, todavía otros clubes y rotarios me preguntan si necesitamos más bolsos".

Si preguntas a la comunidad qué se necesita y preguntas a tus socios qué les importa, ahí es donde comienza la magia.



MARCANDO UNA DIFERENCIA AL INSPIRAR A OTROS CLUBES

El proyecto comenzó después de que Jaggs viera un artículo sobre lo que otro club estaba haciendo. Ahora espera que lo que los socios en su área han hecho pueda inspirar a otros clubes, grandes o pequeños, a hablar con otros clubes, aprender lo que están haciendo, decidir si eso podría satisfacer las necesidades de su comunidad y lanzar un nuevo proyecto.

¿Cómo pueden los clubes comenzar? Jaggs enfatiza la evaluación de la comunidad y la participación de los socios. "Pregunten a su comunidad local qué se necesita", aconseja. "Hablen con los socios de su club y descubran qué les interesa. Si logran que ambos trabajen juntos, ahí es donde comienza la magia".

Conoce lo que tu club puede hacer en:
rotary.org/actionplan





E. Zeballos 4220
 (2000) Rosario, Santa Fe, Argentina
 Tel: (0341) 701 33 68
 Whatsapp: +54 9 341 276 1691
 Horario de atención: lunes a viernes de 13:30 a 16:30 hs.

Contacto

Jefa administrativa | CP Natalia Chiaverano
 administracion@vidarotaria.com.ar

Contaduría
 contabilidad@vidarotaria.com.ar

Cobranzas
 cobranzas@vidarotaria.com.ar

Producción
 vrotaria@vidarotaria.com.ar



Pagos

TITULAR	Editorial Rotaria Argentina
CUIT	30-54357343-0
BANCO MACRO	Sucursal: 771 (Rosario Paseo del Siglo) Caja de ahorro en pesos: 4-771-0000082661-9 CBU: 2850771440000008266190
BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA	Sucursal: 444 Cta. cte. en pesos: 4440156779 CBU: 0110444220044401567799
CHEQUES	A la orden de Editorial Rotaria Argentina Destinatario: Editorial Rotaria Argentina. E. Zeballos 4220 - CP (2000) Rosario, Santa Fe.
PAGO FÁCIL / RED LINK	Ver en la factura el código correspondiente.



Rogamos, efectuadas las transferencias o depósitos, informarnos nombre del club, banco, fecha e importe para su identificación y correspondiente acreditación.

Revista



Revista Regional Oficial de Rotary International; aprobada y prescrita.
 Revista Certificada por la Junta Directiva de Rotary International.

COMITÉ DE DIRECCIÓN:

Director
 Osvaldo E. Tróccoli
 (R.C. Lomas de Zamora)

Miembros

Adriana B. Martínez
 (R.C. Rosario Sur)
 Carlos A. Prestipino
 (R.C. Rosario Plaza de la Bandera)

CONSEJO EDITORIAL:

Omar Adi (R.C. Boulevard, Montevideo)
 Juan C. Ayala B. (R.C. Santa Fe)
 Daniel A. González (R.C. Haedo)
 María I. Legorburu (R.C. Bolívar)
 Marina Petrovic (R.C. Asunción)
 Griselda Roldán (R.C. San Rafael Gaia)
 Carlos E. Speroni (R.C. de Mte. Gde. del Centenario)

Publicación en Vida Rotaria

Todo material que se envíe desde el Club, Rueda, Interact y Rotaract para su publicación en Vida Rotaria deberá ser ingresado en la sección correspondiente en el sitio de la Editorial, a partir de lo cual será evaluado por el Comité de Dirección.

www.editorialrotariaargentina.com.ar

Subir actividad

Subir artículo

Si no es una actividad, es posible indicarlo seleccionando la opción que corresponda.

Nombre y apellido, club y distrito y el correo de quien envía son datos obligatorios.

Resumen de la Actividad que no supere las 60 palabras.

Estar al día con el pago a la Editorial es requisito.

El sistema avisa que el material fue recibido

ROTARY CLUB BERAZATEGUI

Elementos escolares a Jardines de Infantes

Se realizó la entrega de elementos escolares al Jardín de Infantes N.º 918 y 921 con el objetivo de acompañar y apoyar la educación de los niños y niñas de la comunidad. Esta acción solidaria busca colaborar con la institución educativa, brindando materiales que contribuyan al desarrollo de las actividades pedagógicas y al bienestar de los estudiantes.

Juguetes donados a la EEE 503

La Rueda Femenina entregó juguetes donados por Perla Cadoppi a la EEE 503.

Lápices a Jardín de Infantes

La Rueda Femenina entregó útiles escolares en el Jardín de Infantes n.º 931.

Llevamos huevos de Pascua a la Escuela n.º 11

Se celebró la Pascua con una hermosa acción solidaria. En esta oportunidad, se realizó la entrega de huevos de Pascua a los alumnos de la Escuela n.º 11, compartiendo momentos llenos de alegría, sonrisas y espíritu de servicio.

Huevos de Pascua para la Escuela Técnica n.º 1 de Berazategui

Se llevó adelante una acción solidaria al entregar huevos de Pascua a la Escuela Técnica n.º 1 de Berazategui, generando un momento especial para los estudiantes. Este tipo de iniciativas reflejan el espíritu de servicio que caracteriza a Rotary International, especialmente en fechas significativas como la Pascua.

Festejamos Pascuas con el Jardín de Infantes n.º 947

Se realizó la entrega de huevos de Pascua a los alumnos del Jardín de Infantes n.º 947, compartiendo momentos llenos de alegría, sonrisas y espíritu de servicio.

Pascuas en el Jardín de Infantes n.º 936

Se celebró la Pascua con una hermosa acción solidaria. En esta oportunidad, se realizó la entrega de huevos de Pascua a los alumnos del Jardín de Infantes n.º 936, donde además se entregaron con mucha alegría. Cada encuentro fue una oportunidad para compartir momentos llenos de alegría, sonrisas y espíritu de servicio. Estas acciones reflejan el compromiso permanente de Rotary con la comunidad, promoviendo valores como la solidaridad, la empatía y el trabajo conjunto. ¡Gracias a todos los que hicieron posible esta actividad!



Envío: **María Argentina López Fernández**, secretaria ejecutiva.

ROTARY CLUB BERAZATEGUI

Entrega de cámara médica Pro Cam XS a hospital local

En una jornada cargada de significado, se concretó la entrega de una cámara Pro Cam XS al Hospital "El Cruce", fortaleciendo el trabajo conjunto en favor de la salud pública y el bienestar de la comunidad. Estas cámaras están "diseñadas para capturar fotografías y videos de alta calidad durante los procedimientos, sin interrumpir el flujo de trabajo", y cuentan con "versátiles opciones de montaje múltiple para lupas, lámparas de tratamiento y cintas craneales". La donación fue posible gracias al aporte y la colaboración de vecinos y miembros de la institución, que una vez más demostraron cómo el compromiso solidario se transforma en herramientas concretas para mejorar la atención médica.



Entrega de guardapolvos para la Escuela n.º 52

Con la gestión de Roxy y la colaboración de ATE, logramos entregar 66 guardapolvos a la Escuela Primaria n.º 52 "Juana Azurduy".



Libros y muebles para la Escuela n.º 20

Con gran alegría y espíritu de servicio, se realizó la entrega de útiles escolares, libros, un escritorio y un mueble a la Escuela n.º 20, con el propósito de acompañar y apoyar la importante tarea educativa que allí se desarrolla. Creemos firmemente que la educación es una de las herramientas más valiosas para construir un futuro mejor, y cada gesto de colaboración representa una oportunidad para que niños y jóvenes cuenten con más recursos para aprender, crecer y soñar.



Envío: **María Argentina López Fernández**, secretaria ejecutiva.

LA PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS EXITOSOS COMIENZA AQUÍ

Dos guías de Rotary, *Cómo llevar a cabo evaluaciones de las necesidades de la comunidad* y *Manual sobre el impacto de Rotary*, pueden contribuir a la implementación de proyectos de servicio más eficaces y significativos al ayudarte a:





Envió: Juan Manuel Durán, secretario.

ROTARY CLUB EZPELETA

Donación de ropa a comedor de Quilmes

Se hizo entrega de una importante cantidad de ropa y zapatillas para niños al comedor "Granito de Arena" de Quilmes, donde a diario acuden gran cantidad de niños provenientes de familias vulnerables. En tiempos difíciles es cuando más necesario resulta tender una mano a quienes más lo necesitan

Donación al ropero comunitario de Caritas en Bernal, Quilmes

Ropa de abrigo y calzado a hogar de ancianos en Ezpeleta

En la consecución de nuestra campaña "Te Abrigo", se hizo entregas de ropa de abrigo y calzado a estrenar al hogar de ancianos "Los Cedros", de Ezpeleta.

Ropa y calzado para el Hospital Materno Infantil

Se ha hecho entrega de ropa y calzado a estrenar al Hospital Materno Infantil "Dr. Eduardo Oller", de San Francisco Solano. En tiempos difíciles, un granito de arena construye caminos llenos de esperanza.

Entrega de reconocimientos en el Día de la Mujer

Como todos los años para el Día de la Mujer, se ha entregado reconocimientos a mujeres que se destacan no solo por su actividad, sino también por inspirar en otros los valores que guían sus vidas. Fueron reconocidas mujeres de los ámbitos de la educación, de la sanidad, de bomberos, de las fuerzas de seguridad, del voluntariado y de entidades quilmeñas.

Donaciones de ropa y calzado a comedores y ONG locales

Se ha hecho entrega de una importante cantidad de ropa y calzado a estrenar al comedor del templo "Roca Firme" de Quilmes, donde asisten a diario gran cantidad de familias, como así también a la ONG "Nuestro Espacio de Abierto", de Ezpeleta, quienes colaboran en especial con niños y mujeres.

Donación de indumentaria

Tenemos un fuerte compromiso con la inclusión a través de diversas iniciativas. En esta oportunidad, se hizo entrega de ropa y calzado a estrenar a "Juntos En Marcha", un emprendimiento de Bernal integrado por jóvenes con discapacidad y sus familias, enfocado en la inclusión laboral productiva. Se dedican principalmente a la elaboración y venta de empanadas listas para cocinar, promoviendo la autonomía y la generación de ingresos propios. Surgió de la iniciativa de madres que buscaban alternativas laborales genuinas para sus hijos con discapacidad al finalizar la escuela, buscando ir más allá de los talleres protegidos. Se entregó indumentaria a emprendimiento de jóvenes con discapacidad.

Útiles escolares a asociación civil para personas sin techo

Se ha hecho entrega a la ONG "Proyecto 7" de útiles escolares para los niños que allí asisten. Proyecto 7 es una asociación civil para el abordaje integral, multidisciplinario y colectivo de las problemáticas de personas en situación de calle.

Ropa y calzado para centro comunitario

Enmarcado en nuestro Programa Solidario, se ha hecho entrega de una importante cantidad de ropa y calzado, todo a estrenar, al Centro Comunitario "Rayo de Luz", de San Francisco Solano.

El futuro del liderazgo:

crear el clima para que las voces se encuentren

El liderazgo rotario del futuro no se define por quién habla más fuerte, sino por quién es capaz de generar las condiciones para que las personas se reúnan, se escuchen, dialoguen y construyan comunidad. Esta convicción no nació de la teoría, sino de un proceso profundo de aprendizaje y transformación que venimos viviendo en nuestro distrito 4921 junto a las nuevas generaciones, luego de haber visitado todos y cada uno de los clubes escuchando a cada socio durante el año rotario.

Presidente de Rotary International, **Francesco Arezzo** junto al Director **César Scherer**.

La presión era enorme, pero la preparación también lo era. Con una solidez y valentía conmovedoras, **Viky** y **Ezequiel** expusieron sus charlas en vivo frente a las máximas autoridades mundiales de nuestra institución. Fue un éxito rotundo. Lo más valioso vino después: lejos de retirarse a celebrar el logro individual, **Viky** y **Eze** siguieron asistiendo fielmente a cada taller para apuntalar y acompañar el proceso de sus compañeros. Eso también es liderazgo.

Aunque algunos de los chicos del grupo optaron por no dar su discurso frente al gran público, se llevaron una herramienta de comunicación y empatía invaluable para sus carreras y proyectos futuros. El broche de oro de este trayecto se vivió un mes más tarde en nuestra Conferencia de Distrito en Tandil 2026, donde **Ezequiel** y **Santiago** hablaron en horario central ante más de 400 personas, adueñándose del escenario y demostrando el valor real de su propia voz.

EL PUNTO DE INFLEXIÓN: DEJARNOS INTERPELAR

Todo comenzó en la Conferencia de 2025. Con una valentía admirable, **Gael**, en su rol de Representante Distrital de Interact (RDI), se paró frente a un auditorio lleno de adultos y nos cuestionó. Nos hizo reflexionar. No fue una queja; fue un llamado de atención directo a nuestra apertura como rotarios. Nos plantó la inquietud de que algo teníamos que hacer. La rueda siguió girando y, en el nuevo año rotario, propusimos un cambio de paradigma: realizar las capacitaciones con toda la Familia Rotaria unida. Compartir y encontrarnos en ese espacio que denominamos "Aprendiendo Unidos" nos permitió derribar prejuicios. Nos dimos cuenta de que los chicos no piensan tan distinto a los adultos y viceversa. No habitan un planeta lejano; simplemente nos pedían algo básico, pero vital: que los escuchemos y que los consideremos en la toma de decisiones. Regresamos a nuestra casa con esa inquietud dándonos vueltas en la cabeza. Esa misma noche, haciendo scroll en Instagram, **Sofía** encontró los Clubes TED-Ed. En ese instante, todo cobró sentido. Entendimos que el verdadero rol del líder actual no es hablar por los jóvenes, sino brindarles la plataforma para que ellos descubran el poder de su propio mensaje.

LOS LÍDERES QUE NECESITAMOS PARA EL MAÑANA

Esta experiencia nos deja una lección urgente para la institución y para la sociedad. El mundo actual está fragmentado, con la soledad de las personas como serio problema, un individualismo exacerbado, falta de confianza en las instituciones y esta revolución tecnológica que nos crea incertidumbre, en este caos todo y principalmente los jóvenes buscan autenticidad. La respuesta a las mencionadas amenazas es Rotary, una organización en la que las personas confían, donde las personas se encuentran una vez a la semana rompiendo con la individualización, la fragmentación y la soledad; uniéndose para hacer el bien. Somos una organización de personas, voluntarias, que realizan servicio para otras personas, mientras en el proceso nos mejoramos. Los líderes que necesitamos para el futuro son **los que saben generar el clima adecuado para crear comunidad**, creando más humanidad.

Necesitamos liderazgos con la humildad suficiente para propiciar el encuentro, sembrar confianza y dar oportunidades para que las nuevas generaciones tomen la palabra. Nuestra misión como rotarios ya no es moldear a la juventud a nuestra imagen y semejanza, sino ser los facilitadores de sus propios liderazgos. Los jóvenes de hoy están diseñando el futuro próximo. Cuando les damos el espacio y los escuchamos de verdad, la rueda de Rotary no solo gira más rápido, sino que nos lleva mucho más lejos.



DE LA INSPIRACIÓN A LA ACCIÓN: "TU PROPIA VOZ"

No nos quedamos en la buena idea. Desde el equipo de RYLA (Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes) nos organizamos, nos capacitamos formalmente como Facilitadores TED-Ed y creamos el espacio "Tu Propia Voz". El propósito era claro: ofrecerles a los jóvenes del D. 4921 una herramienta de oratoria y narrativa que les sirviera para toda la vida, pero, fundamentalmente, prepararlos para hablarle a los rotarios de igual a igual. Doce jóvenes asumieron el desafío y se capacitaron intensamente durante meses. El objetivo original era la Conferencia Distrital, pero el destino nos desafió el doble al confirmarse la visita histórica del

Enviaron:
GD Santiago Suescun y Sofía Paleari (RYLA).

distrito 4921

ROTARY CLUB SANTA TERESITA

Piso de goma eva para escuela de educación especial

La Rueda Interna entregó a la Escuela de Educación Especial 503 de nuestra ciudad 16 metros cuadrados de piso de goma eva para la sala amarilla. Con ello se ayuda al desenvolvimiento de los pequeños alumnos, minimizando los riesgos de accidentes. Una vez más, las damas de la Rueda nos han llenado de orgullo por sus actividades en bien de la comunidad.



Donación de golosinas para merenderos

El club recibió recientemente una importante donación de alfajores y copitos de la marca Ninet, por gentileza de la familia Padín, propietaria de la fábrica. Las damas de la Rueda Interna, siempre trabajando codo a codo con el club se hicieron cargo y distribuyeron los alimentos entre los merenderos de nuestra localidad. Vaya nuestro agradecimiento a la familia Padín y un reconocimiento a la Rueda por su permanente trabajo en beneficio de la comunidad.



Entrega de pluma mecánica para escuela de educación especial

La Rueda Interna fue puente para entregar una "pluma mecánica" (brazo con aparejos) que fuera donada por la Escuela de Educación Especial 503 con destino a la Institución "Diversamente Posible". El objetivo fue simplificar las tareas que ellos cumplen con niños con discapacidades. Una vez más, la Rueda Interna puesta de lleno al servicio de la comunidad.



Envío: Miguel Luis Mateos, prensa.

distrito 4921

ROTARY CLUB SANTA TERESITA

Encuentro con el presidente de Rotary, Dr. Francesco Arezzo

El día 29 de abril, nuestro socio y EGD Horacio Rosenthal se entrevistó con el presidente de Rotary International, Dr. Francesco Arezzo, en oportunidad de que este visitara la ciudad de Mar del Plata. Nuestro representante tuvo la oportunidad de dialogar con el presidente de Rotary acerca de los proyectos del Club Santa Teresita. El Dr. Arezzo se mostró muy interesado, especialmente en la adquisición realizada recientemente de un camión Scania equipado con hidroescalera para los bomberos voluntarios de nuestra localidad, y en el desarrollo de cooperativas en situación de encierro que impulsó nuestro club y que se han ido multiplicando en diferentes unidades carcelarias.



Intercambio profesional de Bomberos Voluntarios en Chile

En una alianza estratégica entre nuestro club y el Rotary Club Recreo, de Viña del Mar (Chile), se logró organizar un viaje de Bomberos Voluntarios de nuestra ciudad, a la República hermana de Chile, en un intercambio profesional. Cuatro de nuestros bomberos viajaron a la ciudad de Quintero donde se reunieron con pares de Viña del Mar, Quintero y la República de Guatemala. Dichas reuniones sirvieron para intercambiar opiniones, mejorar capacitaciones y estrechar vínculos de amistad. ¡Aguardamos recibir próximamente a quienes fueran anfitriones!



Envío: Miguel Luis Mateos, prensa.

distrito 4921

ROTARY CLUB SANTA TERESITA

Donación de alfajores a merenderos locales

Habiendo recibido la donación de una importante cantidad de alfajores Ninet, las damas de la Rueda Interna se hicieron cargo de entregarlos al merendero "Caritas del Tuyú" y "Renacer", a los cuales asisten niños de bajos recursos. Nuestro agradecimiento al propietario de la fábrica Ninet y a las damas de la Rueda porque una vez más se hicieron cargo de una actividad rotaria.

Envío: Miguel Luis Mateos, prensa.



distrito 4945

ROTARY CLUB ROSARIO

Charla debate: "¿Qué hacemos con Matemáticas? Una respuesta a los desafíos académicos actuales"

Fuimos parte de una charla y debate denominada "¿Qué hacemos con Matemáticas? Una respuesta a los desafíos académicos actuales" que se dictó el martes 7 de abril a las 19:00. El club llevó a cabo un proyecto de Servicio a la Comunidad, ideado y coordinado por nuestro consocio Carlos Alberto Corvini. Fue organizada en conjunto con la Universidad del Centro Educativo Latinoamericano (UCEL) y se desarrolló en el auditorio de esta casa de estudios. Fueron disertantes los profesores María Elisa Ugarte, Rafael Eduardo Micheletti y Carlos Alberto Corvini; cubrieron distintos aspectos relativos a la problemática de la enseñanza de la Matemática en las escuelas y universidades de nuestro país, presentando soluciones concretas. Muy interesante resultó la participación del público, integrado en buena parte por especialistas.

Envío: Carlos Alfredo Casas, presidente Comité LFR.



Escriben las Ruedas

Coordinación: Teresa Lavinia Buosi
Comité de Ruedas Internas. D. 4895

Rotary en casa: cuando el servicio se hereda

Hay casas donde se habla de fútbol, otras donde se discute de política. En la mía, se hablaba de Rotary. No como tema de sobremesa, sino como forma de vivir.

Mi papá, **Mario Jorge Calvi**, ingresó al Rotary de Villa Devoto en 1974. Mi mamá lo acompañó desde la Rueda Femenina al poco tiempo. Por entonces cursaba mi escuela secundaria, así que puedo decir que conocí el significado de *Dar De Sí Antes De Pensar En Sí* desde muy joven.

De chica, las palabras "asamblea", "cambio de gobernadores", "conferencia de distrito", eran parte de las conversaciones de rutina de mis padres.

Pasaban los años y Rotary estaba cada vez más "instalado" en el ambiente hogareño...

Mi papá primero presidió el club de Villa Devoto; más adelante, la gobernación del Distrito 4890 (1994/95) con el lema *Sé un amigo*. Paralelamente durante muchos años los días lunes desde temprano se preparaba la mesa del living con mucha dedicación y esmero porque a la tarde se hacía reunión de la Rueda.

Era un placer ver a las señoras integrantes trabajar con tanto compromiso y alegría. Dejaban bien claro el mensaje de "trabajo, servicio y amistad". Cuando falleció mi papá –ya hace 22 años– fueron "las chicas" las que le hacían compañía a mi mamá para que no dejara de ir a las reuniones.

Hoy siento que es mi turno. Ingresé a la Rueda de Villa Devoto en el 2025. No me incorporé por tradición: me incorporé por convicción. Y no llego con las manos vacías, llego con el corazón lleno de amor. Amor al legado de ellos y amor a cada mujer que integra una Rueda para seguir "tejiendo" junto a ellas Servicio y Amistad.

Por último, decir que pertenecer a la Rueda significa para mí no solo recuerdos, sino una gran oportunidad para participar de los interesantes proyectos que se proponen semanalmente con compromiso y voluntad.

Será un honor seguir brindando servicio al mismo tiempo que sembrar una sincera amistad. ■



ANDREA MARA CALVI
Rueda Interna Villa Devoto, D. 4895

DALE



PLAY

UTILIZA LOS VIDEOS DE ROTARY PARA CONTAR NUESTRA HISTORIA

Brand Center cuenta con decenas de videos para que puedas enriquecer tus reuniones, interactuar con tu comunidad y ayudar a contar la historia de Rotary. Estos videos de alta calidad promueven nuestras campañas y causas, demostrando que somos personas de acción y, al mismo tiempo, te ahorran tiempo y dinero en producción.



Visita brandcenter.rotary.org y explora hoy mismo nuestra selección de videos.



Escriben los Jóvenes

Coordinación:
EGD Adriana B. Martínez

Un camino con propósito

Ser rotaractiana e ingeniera civil es, para mí, vivir dos caminos que se unen en una misma vocación de servicio. Desde lugares distintos, ambos me enseñaron que crecer no tiene sentido si no es también para aportar, acompañar y transformar la sociedad en la que vivimos. Con el tiempo entendí que Rotaract no solo enriqueció mi desarrollo profesional, sino también mi forma de pensar, de liderar y de darle un sentido más profundo a todo lo que hago. Me dio más seguridad y oportunidades de crecimiento que me ayudaron a confiar en mi voz, en mis ideas y en todo lo que puedo aportar.

La investigación se volvió una parte muy valiosa de mi recorrido, al permitirme trabajar en un nuevo material de construcción sustentable, capaz de mejorar el manejo del agua de lluvia y contribuir a una mejor calidad del aire urbano. Descubrir que, desde mi profesión, puedo aportar a soluciones concretas para cuidar el ambiente y mejorar la vida de las personas le dio a este camino un sentido todavía más profundo. En ese mismo recorrido llegaron reconocimientos que recibí con muchísima emoción: obtuve el primer puesto en los Premios Pre-Ingeniería, lo que me permitió viajar a Silicon Valley, y fui distinguida en los premios *Ellas Lideran* en la categoría Innovación, Ciencia y Tecnología. Los viví con alegría, gratitud y también con humildad, porque detrás de cada uno hubo mucho esfuerzo, acompañamiento y aprendizaje. Más que una meta personal, los sentí como una oportunidad para representar valores, inspirar a otros jóvenes y demostrar que vale la pena animarse a soñar en grande.

Más allá de acompañarme en este camino, Rotaract me dejó valores que hoy forman parte de quien soy: el compromiso, la empatía, el deseo de ayudar y la convicción de que siempre es posible transformar realidades. También fue el lugar donde crecí en confianza, desarrollé herramientas y descubrí que podía animarme a impulsar proyectos con verdadero impacto: proyectos capaces de abrir oportunidades, inspirar a otros y cambiar la vida de las personas. Esa, sin dudas, es una de las huellas más profundas que Rotaract dejó en mi vida. ■



MILAGROS ROSSLER

Directora del comité de Desarrollo Profesional y vicepresidenta electa de Rotaract Club Santa Fe, D. 4945.

distrito 4895



SUSANA B. ESPÓSITO
susanaesposito29@yahoo.com.ar

Cuáles son los resultados del trabajo en equipo? El trabajo en equipo no es solo una forma de organizarnos: es la esencia de nuestro impacto. Día a día se vuelve evidente que cuando sumamos esfuerzos, las acciones crecen, se fortalecen y llegan mucho más lejos. Cuando los clubes trabajan juntos, cuando el distrito acompaña y potencia, cuando se generan alianzas con la comunidad y también con clubes más allá de nuestras fronteras distritales, algo cambia profundamente. Lo que antes era un proyecto aislado se transforma en una iniciativa con mayor alcance, más sólida, más sostenible; ese crecimiento no solo es cuantitativo: es, sobre todo, cualitativo. Se fortalecen los clubes, se fortalece el distrito y, lo más importante, se fortalece el servicio

que brindamos porque en esa articulación aparecen nuevas ideas, se comparten experiencias, se abren puertas y se construyen oportunidades que de manera individual serían mucho más difíciles de alcanzar. El verdadero impacto no nace de acciones aisladas, sino de la capacidad de trabajar juntos, de confiar en el otro, de entender que cada aporte suma y que la diversidad de miradas enriquece. Allí es donde se produce la transformación real: en esa red invisible de voluntades que se conecta con un mismo propósito. Cuando logramos esa sinergia, el resultado es claro: comunidades más acompañadas, proyectos más profundos y una huella que perdura en el tiempo. Porque unidos, el bien que hacemos no solo se multiplica, sino que trasciende.■

distrito 4845



NATALIA CALIGARIS
nataliacaligaris78@gmail.com

La continuidad: el motor invisible del éxito

En el universo de los discursos institucionales, la palabra "continuidad" suele aparecer como un cierre elegante o un eslogan de fin de gestión. Sin embargo, pocas veces dimensionamos su verdadero poder. ¿Somos realmente conscientes de lo que implica sostener acciones, objetivos y proyectos a mediano y largo plazo? La continuidad no es hacer siempre lo mismo. Es la decisión estratégica de construir un muro, ladrillo a ladrillo, en lugar de lanzar material al azar esperando que se sostenga solo. Es, en esencia, la diferencia entre el esfuerzo aislado y el éxito institucional. El valor de "no volver a arrancar". Un proyecto que no se interrumpe no tiene que gastar energía en comenzar de nuevo, ya que la inercia inicial es lo que más consume recursos. Desde una perspectiva de liderazgo, la continuidad se apoya en tres pilares fundamentales que transforman nuestra eficiencia: La capitalización de la inercia, con acciones pequeñas y sostenidas que generan intereses; un proyecto que no se interrumpe ahorra la energía crítica que consume cualquier "nuevo comienzo".

Institucionalidad por sobre el carisma, la continuidad permite que los objetivos dejen de depender de la voluntad o el carisma del líder de turno. Cuando el propósito trasciende a la persona, pasa a formar parte del ADN del distrito. Aprendizaje basado en datos, solo la permanencia nos permite ajustar procesos con base en resultados reales. Si cortamos un proyecto a la mitad por un cambio de calendario, perdemos la oportunidad de ver el fruto y, con ello, el aprendizaje más valioso. A menudo confundimos continuidad con continuismo. Nada más alejado de la realidad: la verdadera continuidad es evolutiva. Es mantener el norte claro mientras se adaptan las velas según el viento. El "principio del fin" de un periodo es, de hecho, el momento más crítico para decidir qué hilos vale la pena seguir tejiendo para que el tapiz no se desarme. El sello del distrito 4845 es "Cómo hacemos las cosas aquí", independientemente de quién nos lidere. Uno de los ejes que proponemos desde nuestro distrito es consolidar una cultura organizacional que sea independiente de quién ostente la responsabilidad de liderar.

Documentar éxitos y fracasos nos permita blindar la gestión frente a la fragilidad de la memoria individual. El Plan Estratégico, elaborado en conjunto por los futuros gobernadores, no es una limitación, sino un marco de acción con reglas claras. Es el hilo conductor que une lo que somos hoy con lo que aspiramos a ser. El propósito debe ser nuestra brújula permanente, incluso cuando los objetivos tácticos varíen ante las posibles crisis.

Liderazgo y legado, finalmente, el factor humano son lo que sellan este compromiso. Una orga-

nización sana identifica, forma y capacita a los líderes del futuro. Cuando el equipo entiende que es parte de algo más grande que un objetivo anual, el compromiso se vuelve inquebrantable. La evolución debe ser constante. Debemos apostar por transformarnos sin perder la esencia. Si descuidamos la continuidad, corremos el riesgo de vivir en un eterno "empezar de cero", desperdiciando el recurso más escaso que tenemos: el tiempo. Avancemos, juntos, sobre la base de un mismo plan. ■



SANTIAGO J. SUESCUN
sjsuescun@gmail.com

distrito **4921**

Inspiración y juventud en acción en la "Pampagonia"

Este mes nos encuentra con el corazón vibrante. Al celebrar el Mes de la Juventud y las Agrupaciones, reflexiono sobre la energía renovada que recorre cada club. Esta vitalidad es el resultado de dos meses de una intensidad histórica, donde hemos reafirmado que el futuro de Rotary no se espera: se construye.

Tras 37 años, nuestro distrito volvió a recibir a un presidente de Rotary International en ejercicio. La presencia de **Francesco Arezzo**, junto al Director de Rotary **César Scherer**, marcó un

antes y un después. No fue solo una visita protocolar: fue un encuentro de enorme inspiración. Ver a **Francesco** dialogar con la misma empatía con autoridades, empresarios y estudiantes, nos recordó que el lenguaje de Rotary es universal. Hicimos conocer Rotary fuera de Rotary en toda su dimensión.

Francesco y **César** no hablaron "desde arriba". Se integraron con una cercanía que rompió barreras generacionales, dándoles a nuestros jóvenes la certeza de que su voz es el motor de la transformación que el mundo necesita.

Esa misma inspiración fue la que vivimos en cada rincón del distrito.

Llevamos adelante dos RYLA inolvidables en las comunidades de Pedro Luro y Cinco Saltos, donde la juventud demostró que está dispuesta a formarse para liderar el futuro. Participamos de la Asamblea y el Seminario de Aprendizaje para Presidentes junto al Gobernador Electo, **Martín Rodríguez**. En el distrito 4921, hacemos con una visión de servicio que trasciende años. Fuimos orgullosos anfitriones de la Conferencia LATIR. Recibimos a rotarios de 20 países y 45 distritos, consolidándonos como referentes globales en la mejora de nuestro programa de Intercambio de Jóvenes (RYE).

Culminamos este recorrido en mayo, con nuestra VII Conferencia de Distrito en Tandil. Fue

una verdadera fiesta de la familia: más de 500 participantes reunidos en un mismo fin de semana. Logramos algo inédito, que fue celebrar simultáneamente la Conferencia de Rotary, la de Interact y el Campamento de Outbounds.

Ver a rotarios, rotaractianos, jóvenes extranjeros y nuestros próximos embajadores argentinos compartiendo en una misma ciudad, fue presenciar a Rotary en todo su esplendor.

Sigamos con este impulso. Que la cercanía que nos demostraron nuestras máximas autoridades sea el modelo para nuestro trato diario. El futuro ya está aquí, y tiene el rostro joven y audaz de quienes se atreven a imaginar un Rotary actualizado y adaptado a esta nueva era que nos toca vivir.

Un fuerte abrazo rotario. ■

distrito **4945**



LEONEL DELGADO ROSSI
delgadorossileonel@hotmail.com

Querida familia rotaria:

Al transitar el Mes del Servicio a la Juventud, renovamos uno de los compromisos más importantes que tiene Rotary International: acompañar, formar e inspirar a las nuevas generaciones.

Nuestros jóvenes representan presente, ideas, energía y transformación. Por eso, hablar de servicio a la juventud no es solamente pensar en programas o actividades; es asumir la responsabilidad de generar espacios donde puedan crecer, liderar y desarrollarse dentro de Rotary.

En este camino, las visitas oficiales que venimos realizando por cada rincón de nuestro Distrito 4945 me reafirman algo fundamental: la verdadera fuerza de Rotary está en su gente. Más allá de las reuniones, de los proyectos o de las actividades programadas, cada visita representa una oportunidad invaluable para acercarnos, escucharnos y compartir. Como gobernador, uno de los mayores privilegios que me ha dado este año es poder estar cerca de cada club y de cada socio, conociendo sus realidades, sus desafíos y también el enorme esfuerzo que muchas veces se realiza silenciosamente.

En cada institución visitada fui recibido con enorme afecto y calidez. Y hay un momento muy especial que se repite en cada encuentro: recibir el cáliz de manos de los socios del club. Ese gesto, tan significativo para nuestra vida rotaria, representa mucho más que una tradición. Representa confianza, amistad, pertenencia y el compromiso compartido de servir. En cada cáliz recibido sentí reflejado el espíritu de Rotary en cada socio y en cada historia de servicio. Porque detrás de cada proyecto exitoso hay personas comprometidas, socios que dedican tiempo, esfuerzo y corazón pensando siempre en los demás.

Por eso considero tan importante valorar el trabajo de cada socio. Rotary no se construye solamente desde los cargos; Rotary se fortalece gracias al compromiso cotidiano de quienes sostienen nuestros clubes con vocación y entrega.

Durante este recorrido distrital he encontrado clubes con distintas realidades y desafíos, pero

en todos descubrí algo en común: las ganas de seguir sirviendo y creciendo.

He visto clubes reinventarse, asumir nuevos desafíos y trabajar activamente junto a las nuevas generaciones. Y justamente en este Mes del Servicio a la Juventud quiero destacar especialmente el trabajo de nuestros jóvenes de Rotaract e Interact, quienes con compromiso, creatividad y liderazgo demuestran día a día que Rotary tiene un presente sólido y un futuro aún más prometedor.

Acompañarlos, escucharlos y brindarles espacios reales de participación es una responsabilidad que debemos asumir como organización. Cuando integramos generaciones y trabajamos juntos, Rotary se fortalece.

Cada visita oficial no ha sido solamente una actividad institucional. Ha sido un espacio de cercanía, integración y aprendizaje mutuo. Porque así como uno puede aportar desde el rol de gobernador, también aprende muchísimo escuchando las experiencias y vivencias de cada club y de cada socio.

Mi gratitud a todos los socios y socias del distrito 4945 por abrir las puertas de sus clubes, por el cariño recibido y por demostrar permanentemente que Rotary sigue más vigente que nunca.

Sigamos trabajando unidos, fortaleciendo la amistad, acompañando a nuestros jóvenes y reconociendo siempre el valor de quienes sostienen día a día nuestra organización.

Porque cuando el compromiso nace del corazón, el servicio deja huellas que trascienden generaciones.

Con afecto y compromiso rotario. ■

distrito 4975

GRACIELA FERNÁNDEZ PEREYRA
fernandezgraciela08@gmail.com



“Unidos para hacer el bien”: el viaje que hicimos juntos

Realizamos la última visita oficial con el mismo entusiasmo y nudo en la garganta con el que empezamos la primera. De Artigas a Rocha, de Colonia a Cerro Largo, vi el mismo Rotary: el de mangas arremangadas, el del esfuerzo sostenido y la satisfacción por servir, el que siempre responde cuando la comunidad pide ayuda. Gracias por el bien que hacen en sus comunidades. Vi las mismas caras de siempre, pero también algunas caras nuevas con esa luz en los ojos que da el primer año de servicio. Todas con la misma marca en el corazón: la de haber dicho “sí” cuando era más fácil decir que no, que “no tengo tiempo”. Este año nos propusimos unirnos para hacer el bien y unirnos para transformar. Transformamos cuando una joven de un pueblo pequeño se animó a pararse frente a un jurado y presentar su proyecto porque un Club de Ciencia creyó en ella. También cuando alguien a quien no conocíamos fue golpeado por la vida y volvió a sonreír al entregarle una silla de ruedas y también cuando le donamos un par de lentes a un niño

con dificultad de aprendizaje porque su visión era mala, y cuando una mujer embarazada ya no debe viajar 600 km de ida y otros tanto de regreso para realizarse una ecografía obstétrica de 10 minutos. Transformar es abrirnos al mundo, abrir puertas, contagiar a otros, trabajar juntos y hacer alianzas. Visité clubes que cocinan y alimentan ollas para personas en situación de calle o para recaudar fondos para una buena causa, que lo hacen sin carteles ni anuncios. Muchos hacen una cadena humana repartiendo alimentos con el aporte del Banco de alimentos. Jóvenes de Interact que le cambian la cara a una plaza, pintan una escuela, dan charlas motivadoras a otros chicos, donan juguetes, hacen eventos y trabajan junto con sus clubes rotarios. Encontré clubes de Rotaract que arman una biblioteca en un barrio carente, los vi recaudando para la Teletón, apoyando escuelas de contexto crítico, dedicando generosamente su tiempo en residenciales de ancianos, armando canastas para navidad y por primera vez haciendo una subvención distrital, entre otras muchas actividades solidarias. Vi clubes de 10 o menos socios sosteniendo un merendero, un comedor

los 365 días del año, becando jóvenes para poder realizar sus estudios en una ciudad capital de departamento, apoyando escuelas rurales, llevando una sonrisa a niños humildes el día del niño y navidad. Eso es servicio y se lleva en el corazón. Cada club es un faro en su comunidad. Muchos clubes pequeños están haciendo un trabajo gigante con muy pocas manos. Si no crecemos, se apagan. Y si se apaga un club, se apaga un faro. Necesitamos que cada comunidad nos conozca, nos sienta cercanos, nos vea como lo que somos: vecinos solidarios que sirven, personas de acción comprometidas con el servicio en sus comunidades. Invitemos a otros sin miedo. Contemos lo que hacemos. Porque el próximo socio puede estar en la comisión de fomento del barrio, en la comisión de apoyo a la escuela o a los bomberos, entre los docentes de escuelas y liceos que apoyamos, en la fila del BPS. Puede ser un compañero del club, del gimnasio, del coro, el comerciante del barrio, el empresario que conocemos o de cualquier actividad que realizamos en la vida diaria. Rotary no es para unos pocos, es para todos los que quieran servir. A los clubes más numerosos, fuertes y eficaces los convocamos a animarse a proyectar en grande, a realizar proyectos de gran impacto. Tienen la estructura, la experiencia y la fuerza para atreverse a soñar en grande. Nuestro distrito y nuestras comunidades necesitan proyectos que trasciendan la ciudad y el departamento. Los insto a realizar alianzas con otras instituciones y unirse con otros clubes. Trabajar junto con empresas, con autoridades locales, con los vecinos y beneficiarios de las obras. Y claro que tenemos clubes que lo hacen y tienen programas en los que participan muchos clubes, como por ejemplo:

“Un aula un ajedrez”
 “Leer es vivir”
 “Apoyo a Clubes de Ciencias”

entre otros; y los felicitamos y apoyamos. Pero es necesaria la unión de los clubes para trabajar en proyectos de gran impacto, unirse el club pequeño con el grande para que el impacto se multiplique. Pero “unidos” no es solamente buscar alianzas dentro de Rotary sino buscar aliados afuera, en otras organizaciones, empresarios, y autoridades.

Gracias por recibirme en cada uno de los 120 clubes visitados, por hacerme sentir en casa, por demostrar que *Unidos Para Hacer El Bien* no fue solo un título; fue un sentimiento que abrazaron con esperanza y entusiasmo, fue lo que vivimos en el distrito.

Los convocó a seguir trabajando sumando manos solidarias, con más rotarios, más proyectos y con el mismo corazón. Porque cuando Rotary se une, nuestras comunidades y el mundo se transforman.

Un abrazo. ■

distrito 4851



LEONARDO MANGOLDT
 leomangoldt@hotmail.com

Querida familia rotaria:

La visita del presidente de Rotary International, **Francesco Arezzo**, junto a su esposa **Ana María**, quedará grabada para siempre en el corazón de nuestro distrito 4851. Fueron días profundamente emotivos, de inspiración, aprendizaje y reafirmación del verdadero espíritu rotario.

Recibir al máximo líder de Rotary en nuestra tierra fue mucho más que una visita institucional. Fue una oportunidad única para sentir de cerca el mensaje, la sencillez y la calidez humana de quien hoy guía a nuestra organización en el mundo. Acompañados también por el director **César Scherer** y su esposa **Sonia**, vivimos jornadas históricas donde Rotary latió con fuerza en cada encuentro, actividad y conversación compartida. Durante los tres días de visita, el presidente **Francesco** dejó un mensaje muy claro y contundente: el futuro de Rotary se construye fortaleciendo tres grandes pilares fundamentales: la membresía, la erradicación de la polio y la construcción de la paz.

Y justamente esos tres ejes fueron protagonistas en cada reunión, actividad y encuentro desarrollado en nuestro distrito.

En materia de membresía, nuestro distrito 4851 viene transitando un año profundamente positivo y transformador. La creación de nuevos clu-

bes rotarios, el crecimiento sostenido de socios, prácticamente incorporando un nuevo integrante por club, la formación de nuevos clubes Interact y Rotaract, y la enorme cantidad de jóvenes participando de programas de intercambio, reflejan un distrito vivo, moderno, dinámico y en permanente crecimiento. Un distrito que entendió que Rotary debe abrirse, generar oportunidades y volver a enamorar a las comunidades.

En relación con PolioPlus, el presidente **Francesco** destacó el enorme compromiso y aporte que realiza nuestro distrito en la lucha contra la polio. Rotary continúa liderando una de las campañas humanitarias más importantes de la historia y, desde cada rincón de nuestras diez provincias, seguimos trabajando y colaborando para alcanzar el sueño de un mundo libre de polio.

Y en lo que respecta a la paz, entendimos durante este año que no es solamente un concepto o una palabra. La paz estuvo presente en cada proyecto realizado, en cada acción solidaria, en cada silla de ruedas entregada, en cada comunidad acompañada, en cada puente construido entre personas, instituciones y culturas. Porque Rotary construye paz cuando genera inclusión, oportunidades, diálogo, educación y esperanza. Pero sin dudas, uno de los aspectos más emocionantes de la visita fue la cercanía y predisposi-

Escriben los Gobernadores

ción del presidente **Francesco** con la juventud rotaria. Su interés genuino por escuchar a los intercambistas, a Rotaract, Interact y a las nuevas generaciones dejó una huella enorme en todos nosotros. Cada charla, cada fotografía, cada abrazo y cada palabra demostraron que Rotary tiene presente y, sobre todo, muchísimo futuro. La alegría de nuestros jóvenes, la emoción de los intercambistas y el entusiasmo vivido durante

cada actividad reflejaron el verdadero espíritu de un distrito feliz, unido y comprometido con hacer el bien.

Estos días nos dejaron mucho más que recuerdos. Nos dejaron motivación, esperanza y la confirmación de que estamos transitando el camino correcto. Porque cuando Rotary trabaja unido, el impacto trasciende fronteras y transforma vidas. **Unidos Para Hacer el Bien.**■

distrito **4905**



ELVIO SCHAFER
elvioschafer@live.com.ar

Querida familia rotaria:

Mayo es el Mes de Servicio a la Juventud en Rotary. Es el momento de reafirmar la importancia de los jóvenes en nuestra organización, de darles el lugar que merecen y de sumar jóvenes comprometidos que renueven nuestro servicio. Destaco el crecimiento sostenido de la membresía de nuestro distrito. Cada nuevo socio es una puerta que se abre al servicio, y ese resultado habla del compromiso de todos los clubes. Fue un honor vivir en abril la visita del Presidente de Rotary International, **Francesco Arezzo**, junto a su esposa **Ana María**. Guardamos con emoción los gratos momentos compartidos en la visita al proyecto Puente de Juego en los Penales 59 y 60 de Merlo, y la visita de

camaradería al RC de Luján y al RC de Libertad durante su presencia.

Agradezco especialmente a la Gobernadora **Susana Espósito** del distrito 4895 por el trabajo en conjunto que hicimos posible en el marco de la visita del Presidente. Ese trabajo articulado entre distritos es el camino.

De este año me llevo una convicción: debemos seguir trabajando en generar proyectos de impacto verdadero, de alcance, que transformen realidades. Y al mismo tiempo, reforzar y seguir trabajando fuerte en la membresía de nuestros clubes, porque sin gente comprometida no hay proyectos que perduren.

Gracias a cada rotario del 4905 por hacerlo posible.■



Ya está disponible el nuevo y más fácil de usar Brand Center

Promueve tu club. Inspira a tu comunidad.

En el Brand Center puedes acceder a materiales y recursos promocionales para compartir las historias de impacto de tu club y mostrar a tu comunidad que somos gente de acción. Allí encontrarás:



Plantillas para crear logotipos de clubes y promociones personalizadas



Anuncios, fotos y videos que muestran a Rotary en acción



Orientación para aplicar los colores y elementos de diseño de Rotary

Utiliza estas herramientas para actualizar tu sitio web, tus cuentas en las redes sociales y los materiales de difusión en la comunidad. **Empieza hoy mismo en rotary.org/brandcenter.**



Francesco Arezzo
Presidente de Rotary International

Aprovechemos el impulso

Ahora que mi año como presidente de Rotary International llega a su fin, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a cada uno de los miembros de nuestra familia de Rotary en el mundo. Su amabilidad, su cariño y su dedicación me han cambiado la vida.

A lo largo de este año, tuve el privilegio de viajar por todo el mundo, desde San Francisco, cuna de las Naciones Unidas, hasta los innovadores clubes rotarios de Nigeria. En todos los lugares que visité, vi a los socios de Rotary y a nuestros colaboradores trabajando codo a codo para generar un cambio positivo y duradero, lo que me recordó que nuestra fuerza reside en un propósito común.

Ese espíritu nos lleva de forma natural a una simple verdad: Rotary no es algo a lo que asistimos, sino algo que hacemos. No somos meros espectadores. Tomamos acción y, a través de esa acción, transformamos nuestras comunidades y a nosotros mismos.

A medida que avanzamos en esta labor, debemos centrarnos en crear las condiciones necesarias para la paz. En esencia, Rotary es una máquina de paz. Pero mantener esa máquina en funcionamiento requiere voluntad, compromiso y un esfuerzo constante.

Esa misma determinación es necesaria ahora que avanzamos hacia la erradicación de la polio. La recta final suele ser la más difícil, pero no podemos fallar en nuestra promesa a los niños del mundo.

Ustedes han demostrado que, cuando permanecemos unidos para hacer el bien, no hay desafío que no podamos superar. Sigamos adelante con este impulso, con valentía, compasión y un compromiso inquebrantable con la seguridad y la prosperidad de todos. ■





1. El presidente de Rotary, **Francesco Arezzo**, y su esposa, **Anna Maria Arezzo-Criscione**, son recibidos por los rotarios de Nigeria durante una gira por África.
2. Al concluir su visita a Etiopía, **Arezzo** asiste a un evento para acabar con la polio «Kick Out Polio» junto a jóvenes futbolistas.
3. Que el verdadero **Francesco** se ponga de pie. El presidente se reúne con sus dobles en Chennai (India).
4. En un evento rotario celebrado en Chennai, **Arezzo** y su esposa disfrutaron de un momento alegre junto a su edecán **John de Giorgio** y su pareja, **Monique Chambers**.
5. Plantación de un árbol en Nigeria.

6. **Arezzo** inaugura un proyecto de salud materno-infantil en Uganda.
7. Con estudiantes del Intercambio de Jóvenes de Rotary (y el presidente del Consejo de Fiduciarios de la Fundación, **Holger Knaack**) en Brasil.
8. Puesta en marcha del proyecto «Pink Auto» en Chennai, junto al Distrito 3234, para proporcionar a las mujeres mototaxis con el fin de garantizarles un medio de subsistencia y la independencia económica.
9. Inspeccionando el recinto donde se celebrarán las sesiones generales de la Convención en Taipéi (Taiwán).
10. Con **Anna** en Chennai.

¡El crecimiento de nuestra membresía aumenta el bien que podemos hacer!



Ayúdanos a ampliar nuestro alcance, un socio a la vez

La Sociedad de la Membresía para Padrinos de Nuevos Socios rinde homenaje a los socios de Rotary que han demostrado su dedicación al crecimiento de Rotary. Esta galería virtual de personas que han apadrinado a 25 o más nuevos socios reconoce su extraordinario compromiso para ampliar nuestro alcance.

NIVEL PLATINO
Padrinos de más de 75 socios

Cada nuevo socio significa más ideas, más ayuda y más esperanza, lo que amplifica el bien que podemos hacer juntos.

NIVEL ORO
Padrinos de entre 50 y 74 socios

Visita rotary.org/membershipsociety para explorar la galería e inspirarte.

NIVEL PLATA
Padrinos de entre 30 y 49 socios

NIVEL BRONCE
Padrinos de entre 25 y 29 socios



Entrevistas perspicaces

Audio de revista

Historias inmersivas

Resumen de noticias

Rotary
VOICES
Podcast

on.rotray.org/podcast

Disponibles en todos los lugares
donde se suben podcasts



MENSAJE

Foto: Monika Lozinska

Por el bien común

Hace casi un año, les escribí mi primer mensaje como presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria, animándoles a ustedes y a todos nuestros socios a que miraran con nuevos ojos nuestra Fundación y su forma única de mejorar el mundo.

En los meses siguientes, invité a socios de Rotary de todo el mundo a compartir sus propias historias sobre los proyectos que han llevado a cabo con el apoyo de la Fundación. Ellos describieron el impacto que presenciaron de primera mano y cómo han transformado miles de vidas. Ahora que han oído sobre tantos proyectos exitosos, a los maravillosos socios y al personal dedicado a hacerlos realidad, les solicito que también formen parte de esta historia de éxito.

▶ tu apoyo

te hace partícipe de esta labor que cambia vidas.



HOLGER KNAACK
Presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria

Sus donaciones a La Fundación Rotaria ya están marcando una diferencia. Sin embargo, me gustaría ir un paso más allá y animarles a pensar en grande: consideren la posibilidad de invertir en el área de interés que más les apasione. Si bien cada uno de nosotros se apasiona por algo en particular, todos tenemos algo en común: queremos que la vida de las personas de todo el mundo mejore. En Rotary, sus sueños de un mundo mejor pueden hacerse realidad con la ayuda de La Fundación Rotaria. Porque los rotarios no se limitan a soñar: convierten sus sueños en realidad. Y estas acciones marcan una diferencia real y duradera en la vida de tantas personas.

Con su contribución a la vacunación contra la polio, ayudan a garantizar que ningún niño vuelva a contraer esta enfermedad. Con su aporte a los Centros de Rotary pro Paz, contribuyen a la paz mundial. Al contribuir a nuestro Fondo Anual, garantizan que los proyectos eficaces sigan contando con una financiación sostenible.

No todas las contribuciones a la Fundación tienen que ser cuantiosas, ya que toda donación nos ayuda a generar el impacto duradero del que han leído este año. El mundo necesita a Rotary más que nunca. Se requiere nuestro valor, nuestro optimismo y nuestro compromiso con el bien común. Por eso necesitamos su ayuda.

En Rotary contamos con una amplia variedad de áreas de interés. Ya sea que decidan apoyar la salud materna en Nigeria, los programas de alfabetización en Belice, el empoderamiento económico de comunidades que se están recuperando de situaciones difíciles o los proyectos de protección del agua dulce, su contribución generará un impacto duradero y cuantificable. Donar a la Fundación es mucho más que financiar proyectos. Es una forma de mostrar compasión y empatía hacia los demás. Como he dicho muchas veces —y ahora lo creo más que nunca—, todo lo que hacemos crea una oportunidad para alguien, en algún lugar.

Estoy muy agradecido por esta oportunidad de servir. ■

La roca del compañerismo

Paul Harris afirmó que “el compañerismo es la roca sobre la cual se construyó Rotary y el servicio es lo que lo mantiene unido”. Hoy, esta visión se materializa de manera vibrante a través de los Grupos de Compañerismo. Más que simples clubes de recreación, estos grupos internacionales reúnen a la Familia de Rotary en torno a pasatiempos, profesiones o intereses comunes. Para Rotary, representan una de las herramientas más eficaces para la retención de socios. Cuando un rotario encuentra un espacio dentro de nuestra estructura para desarrollar su pasión —ya sea la fotografía, el deporte o la gastronomía—, su sentido de pertenencia trasciende la asistencia a las reuniones, generando lazos sólidos que fortalecen la base de nuestra organización. El valor distintivo de los Grupos de Compañerismo radica en su capacidad de transformar un interés personal en impacto humanitario real. Además de reunirse para compartir sus actividades, los grupos utilizan su experiencia y redes de contacto para servir, canalizando recursos hacia proyectos de Subvenciones Globales o iniciativas locales. Esta sinergia permite llegar a sectores de la sociedad que, de otro modo, podrían quedar desatendidos.



Al integrar el disfrute de una actividad con el acto de servir, los Grupos de Compañerismo demuestran que nuestro lema, “Dar de sí antes de pensar en sí”, puede vivirse en cualquier entorno: desde una ruta de montaña hasta una cabina de radio o alrededor de una mesa. La diversidad de estos grupos conforma un amplio mosaico de talentos que aporta dinamismo a Rotary. Los pilotos que integran la Fraternidad Internacional de Rotarios Aviadores (IFFR), por ejemplo, utilizan con frecuencia sus aeronaves para transportar suministros médicos y personal de salud a zonas remotas. Por su parte, los profesionales de la salud crean redes de intercambio técnico que elevan la calidad de atención en clínicas comunitarias alrededor del mundo. En América del Sur, el Grupo de Motociclistas (IFMR-SA) destaca por la organización de recorridos solidarios que recaudan fondos para la campaña End Polio Now, demostrando que el sonido de los motores también puede ser un símbolo de esperanza. De igual manera, los entusiastas del vino organizan subastas que generan recursos para la Fundación Rotaria. Los grupos de corredores y fotógrafos también contribuyen, ya sea promoviendo la salud a través del deporte o dando visibilidad a los proyectos humanitarios de Rotary. Decenas de otros Grupos de Compañerismo se dedican a una amplia variedad de causas e intereses, desde el ajedrez y el golf hasta el buceo y la astronomía. Se trata de una vasta red global que

refleja la extraordinaria diversidad de la Familia de Rotary, demostrando que, independientemente de la vocación o el pasatiempo, siempre existe un espacio para transformar la pasión en una fuerza para el bien en cualquier lugar del mundo. Para que Rotary continúe creciendo, es fundamental que los clubes fomenten la participación de sus socios en estas redes globales, ya que contribuyen a un Rotary más dinámico, moderno y atractivo, además de ofrecer un valioso networking internacional donde la barrera del idioma se supera gracias al lenguaje universal de los intereses compartidos. Al promover los Grupos de Compañerismo, Rotary mantiene a sus socios activos y atrae a nuevos líderes que buscan una organización donde puedan ser, al mismo tiempo, expertos en sus pasiones y agentes de cambio en el mundo. ■



CÉSAR L. SCHERER
Director de Rotary International

FUTURAS CONVENCIONES

Barcelona, España
26 al 30 de junio de 2027



Sedes provisionales:

Minneapolis (EE.UU.), 27 al 31 de mayo de 2028

DÓLAR ROTARIO
ARS 1.409,00

Fijado para junio 2026

www.rotary.org/myrotary/es/exchange-rates



ROTARY EN NÚMEROS
AL 17/06/2026

Clubes: **36.824**

Rotarios: **1.170.185**

Clubes Rotaract: **9.591**

Rotaractianos: **151.457**

Clubes Interact: **20.002**

Interactianos: **460.207**

DATOS DE CLUBES Y SOCIOS DE LOS DISTRITOS DE ARGENTINA, PARAGUAY Y URUGUAY

Países	Distrito	Clubes		Rotarios		Diferencias	
		1-julio-25	2-junio-26	1-julio-25	2-junio-26	Clubes	Rotarios
Argentina	4851	118	129	1545	1887	11	342
	4895	88	89	1426	1483	1	57
	4905	108	108	1486	1572	0	86
	4921	98	99	1506	1560	1	54
Arg. y Paraguay	4845	76	81	1309	1386	5	77
Arg. y Uruguay	4945	82	85	1302	1361	3	59
Uruguay	4975	97	98	1703	1695	1	(-8)
Totales		667	689	10.277	10.944	22	667

Clubes: 1-julio-25 al 2-junio-26: 3,2 % / Membresía: 1-julio-25 al 2-junio-26: 6,5 %



Capta a líderes de la Paz y el desarrollo para que reciban una Beca de Rotary pro Paz



Los becarios seleccionados reciben financiación completa para cursar una maestría u obtener un certificado de postgrado en disciplinas relacionadas con la paz y el desarrollo. Nuestros becarios lideran iniciativas para la construcción de la paz en todo el mundo. Los socios de Rotary desempeñan un papel clave en la captación de candidatos de sus comunidades.

PROMOCIÓN ENTRANTE DE BECARIOS DE ROTARY PRO PAZ 2026

130
FINALISTAS

PROGRAMA DE MAESTRÍA

33 EDAD PROMEDIO

8 PROMEDIO DE AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL PERTINENTE

63 PAÍSES REPRESENTADOS

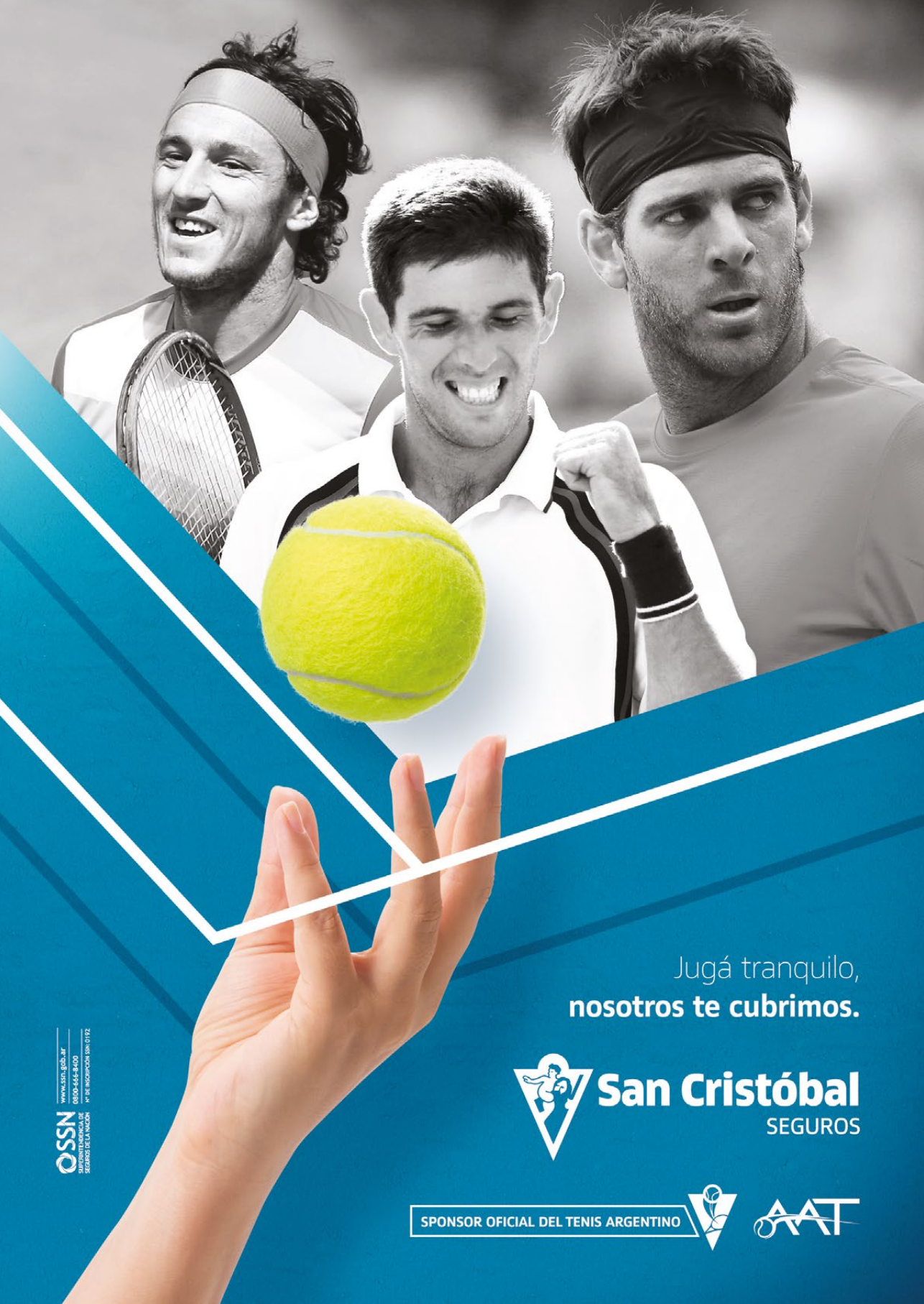
54 %
MUJERES

46 %
VARONES

PROGRAMA DE CERTIFICADO

40 EDAD PROMEDIO

10 PROMEDIO DE AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL PERTINENTE



Jugá tranquilo,
nosotros te cubrimos.



San Cristóbal
SEGUROS

SPONSOR OFICIAL DEL TENIS ARGENTINO



AAT

www.ssn.gob.ar
0800-444-8400
N.S.S.O.
SEGUROS DE LA NACION
N° DE INSCRIPCIÓN SIN 0192